

スタート

ジェンダー

ジェンダーの定義

平等...すべてのものが一様に等しいこと
公平...依怙鼻頂がないこと

平等と公平の違い

生物学的な性別に対して、社会的・文化的につくられる性別のこと

環境の改善は誰に求めるのか

- ・社長(制度、給料)
- ・国(法律)
- ・地域(地域の環境)

男女公平とは

男女の生まれ持った良さや個人それぞれに見合った仕事を与えられること

現在行われている取り組み

男女公平な環境とは

男女の生まれ持った良さや特性を考えた世の中

- ・子育てセミナー
- ・短時間勤務
- ・ポジティブ・アクション
- ・リモート
- ・ワーク・ライフ・バランス

職場環境に焦点を当てる

男女公平な職場とは

- ・ハラスメントがない
- ・休暇が取りやすい
- ・個人に見合った仕事

RQ 日本の職場環境の男女公平を実現するために必要なことは何だろうか

過去
未来

ポスターを貼る

会社や職場に呼びかけをする

紙のポスターを作って貼る

公共施設や人が集まる場所に貼ってもらうほうが貼ってもらえる可能性として高い

誰もが見えるようにSNSに載せる

SNSに載せるとずっとネット社会に残る危険性があるため断念❌

群馬県内の会社に貼ってもらう?

場所を決められない貼る場所を探すアテもないため断念❌

駅や病院、けやき・イオンなどのショッピングモール、県庁など



スタート

ジェンダー

女性は社会にどんなことを望んでいるのか？

必要性ではなく「はい・いいえ」で答えられるようにした

共学化が進んでいて、別学校が減少している



・進学率
・就職先
・海外について

抽象的だったのでやめた

RQ
共学化の必要性とは何か。

修正RQ

共学化が進む中、別学はなくなってしまうのか。

提言

別学でないと伸ばすことができない人や、その人にあった環境もあるため完全に共学化するのではなく、別学も残すべきである。

・サウジアラビアの男女差別
・韓国やイギリスなどの先進国の国々の共学化
→男女の成績差から共学化反対の声があがっている

世界の共学化

共学化の歴史

共学化とは？

日本の別学

なぜ共学化されているのか？

- ・少子化の進行
- ・多様な価値観
- ・切磋琢磨し合える環境
- ・社会への適応
- ・男女平等意識の高まり

男子と女子が区別なく同じ学校に在学し、同一の教室で、同一の教育課程によって学習することを進めること。
女性差別撤廃条約の第10条に男女共学に関する規定がある。

○1872年 太政官布告
「幼童の子弟は男女の別なく小学に従事」しなければならないとされた。男女ともに教育の対象とみる、新たな視点があった。
○1879年 教育令
学制下で認められた男女共学を否定し、男女別学と性差に基づく教科の設定を原則として掲げた。
○1900年 小学校令施行規則
小学校1・2年以外は原則として男女別学であることが明記された。
○1946年 国民学校令改正
男女共学禁止の原則は1946年10月9日の国民学校令施行規則の一部改正まで続いた。その間、国民学校初等科の男女共学は原則として認められず、中学校・高校における男女共学が実施されるのは戦後の新学制発足と同時である。

私立男子校→88校 約28%
私立女子高→254校 約74%
私立全部→1394校
（共学含む）
全体の24%別学

公立の別学の割合 →

都道府県	女子校数	男子校数	別学校計	公立高総数	別学率
群馬県	6	6	12	62	19.4%
栃木県	4	4	8	58	13.8%
埼玉県	7	5	12	139	8.6%
鹿児島県	3(2)	2(1)	5(3)	68	7.4%
島根県	1(1)	0	1(1)	35	2.9%
福岡県	2(2)	0	2(2)	99	2.0%
千葉県	2	0	2	125	1.6%
宮城県	1(1)	0	1(1)	68	1.5%
上記以外	0	0	0	2631	0%
計	26(6)	17(1)	43(7)	3285	1.3%

過去
未来

情報の取捨選択

外国の共学化についての深堀

数値化された情報

・具体性がない
・信憑性がない

・具体性がある
・信憑性がある

あり

なし

日本と同じ状況にある国々のデータあり

日本と同じ状況にある国々のデータなし

それについて深掘する

別のデータを探す

より自分たちの考えについて根拠のあるものにする

結論

どの地域の人でも共学と別学を気軽に選択できるように全国的に別学の高校を置くべきである

スタート

ジェンダー

腐女子

男性同士の同性愛=ボーイズラブ、すなわちBLを好む女性のこと。最近になって表面化した価値観である。

オタク
腐女子

腐女子はオタクの一種なので、オタク≠腐女子

オタクとは違う？

固定観念や偏見に囚われない自由さが魅力！
「自分の性と切り離して楽しむことができるから」
「女らしさ、男らしさの押し付けがない」

RQ

日本のオタクに多い腐女子という価値観は、今の日本の何が変われば若い世代のみでなく、全世代に浸透するようになるか。

研究の成果がどのように社会貢献できるかが曖昧との指摘
→RQを修正

・調査だけになってしまっている
・先が見えない研究
→背景=歴史の調査に重点を置いた

キーワード

- ・ジェンダーギャップ指数
- ・LGBTQ
- ・オタク
- ・世代

修正RQ

「自分の性と切り離して楽しむ」と注目されている腐女子という価値観は、今の日本の何が変われば全世代に浸透するようになるか。

・他の班にはない視点
・独自性

過去

未来

変えるべきところが、今後どのように腐女子の生き方・考え方に関わっていくか考えてみる。

日本の性に関わる問題点を見つけ、変えるべき箇所を探す

・昇進や給与など、仕事面での男女格差
・女性の議員数が少ない

これらの要因から、他の先進国に比べてジェンダーギャップ指数がはるかに低い(特に経済参画、政治参画に格差が残る)

LGBTの観点では
・同性同士の結婚は、法律で認められていない

国の法律を直接変えることは困難でも、国を託す政治家を選ぶことはできる
→選挙権を得たら投票に行こう！

法律や条例が新たに制定されるべきなのか

若年層に比べ、中高年の同性愛に対する理解が得られていない

多様な愛の形が認められるようになるには？

提言

若い世代である私たちが、性に関する多様な価値観を受け入れて誤解をなくし、上の世代にも理解が広まるように考えを発信すべきだ。

高校生の私たちには実現性低め
→私たちでも努力できそうなことは？



スタート

ジェンダー

戸籍

2020五輪
ウェトリフティング女子
にトランスジェンダーの
方が出場

日本のジェンダー
ギャップ指数が他国に
比べて低い

戸籍主として男性が
家庭の中心に
→家父長制度の始まり

政治への女性参加
が少ない

LGBTQの方たちも参加
できるようなスポーツの
あり方、条件とは

日本人の気質、周りの
環境で作られる性格が
関係?

若者の投票率

フェアの定義や定量化
などが難しいため断念

北欧
→女性が積極的に行動
→デモ、ストライキが多
い

人口、投票制度の
違いがあり
比較しにくい

男性が中心の社会
→男尊女卑、亭主関白

幸福度と投票率の
関係性

政治をもっと身近で
興味のあるものにする

関係性を裏付ける資料
不足により、明確な関
係性が分らなかった

国を絞って比較

出馬の支援

SNS

フランスの男女格
差はもともとかなり
遅れていた。

フランス
若者の投票率が低い
のにジェンダーギャッ
プ指数が高い

ジェンダー平等への関
係性が薄れた

過去
未来

フランスの政策を日本でも
取り入れることで日本の男
女格差に改善が見られるの
では?

クォータ制や男性の育休制
度取得率の向上、などがあ
るが日本にとって効果が見
込めるものか

政治参画によってジェ
ンダーギャップが改善
されている国があった



どんな政策を取り入れ
ることで改善が見られ
るのか

提言
諸外国で行っている政策を
日本でも取り入れるべきで
ある

スタート

ジェンダー

RQ変更

RQ LGBTQを差別しているのは誰？

提言 差別をしているのは、当事者たちなのではないか？

RQ LGBTQの差別が始まったきっかけは？

提言 宗教が関係している？ 関係を理解した上で私達はどうするべき？

1.カミングアウトについて調べる。
カミングアウトは本当に必要なの？

- カミングアウトとは？
LGBTの当事者であることを周囲に伝えること。「自分が身を隠していたクローゼットから外に出る」という表現から来ている。
- カミングアウトすると何がかわるの？
周囲の人の考え方を考えることができる。誰かの考えを見つめ直すきっかけになる。
- カミングアウトされたらどうしたらいいの？
相手を認めてあげる。カミングアウトという行為をしてくれたことに対してありがとうと言う。
- なんのためにカミングアウトしているの？
本当の自分であるため。受け入れてもらえた相手と心から繋がれる。

私達は差別をしていない。

自分は他の人とは違う、という線を自分から引いている。

LGBTqとは
Lレズビアン...女性の同性愛者
Gゲイ...男性の同性愛者
Bバイセクシャル...両性愛者
Tトランスジェンダー...からだの性とこころの性が一致しないため、違和感を持つ人



文学面で考える

レズビアン由来の女流詩人サッフォー(Sappho)は女性への愛を詩にしていたが、そこで差別されていたというような記述はなし。

古代ギリシャでは同性愛は普通の習慣だった

カトリック教会は同性愛を禁止している聞いたことがある

同性愛とカトリック
ローマ・カトリック教会において、同性愛行為は自然法に反する罪深いものとされる。カトリック教会において性行為の本性は神の内的三位一体と呼応する結合的で豊穣に結び付くものとされ、適切に表出される限りにおいては神聖視されている一方、これに沿わない同性愛行為は罪深いとされるのである。

LGBT史年表で考えてみる。

史上最古の同性愛関係の記録は、紀元前24~25世紀、エジプトのカーヌムホテップとニアンカーカーヌムが恋人同士であったという説がある。

54年、ネロがローマ皇帝に即位。ネロは2人の男性と法的な儀式を経て結婚し、少なくともそのうちの1人は皇后と同じ栄誉を認められた。

キリスト教が広まるにつれて、ホモフォビア(同性愛嫌悪)が始まる。
→342年、同性結婚を禁止する最初の法令がキリスト教徒の皇帝コンスタンティウス2世とコンスタンス1世によって発布される。

⇒LGBTQの差別の原因はキリスト教？

2.LGBTQの歴史
50~60年代に使われていた「ゲイ・コミュニティ」という言葉から発展したもので、その後レズビアンやバイセクシャルの人々が「ゲイ」では自分たちのアイデンティティが含まれていないと感じ、彼らを含む「GLB」という言葉が登場した。90年代終盤には、活動家団体が「LGBT」や「GLBT」という用語を使うようになった。

1990年代終盤には、活動家団体が「LGBT」や「GLBT」という用語を使うようになった。これらには、トランスジェンダーやトランスセクシャルの人々を表す「T」も含まれているが、GLBコミュニティはセクシャルアイデンティティ(性的指向)に限定されるべきであり、ジェンダーアイデンティティ(性自認)は含まれていないと考える人もいたため、議論を呼んだ。



ヒンドウー教:『マヌ法典』には、男性同士の同性愛と性行為を禁止し、贖罪の規定まで定められている。

仏教:出家すればそもそも性欲に従って行動することがタブー。日本では女人禁制の寺で男性同士の同性愛が黙認されていた。

他の宗教
同性愛は「罪」だけど、「犯罪」ではない。フランススコ教皇

イスラム教:コーランにおける旧約聖書からの挿話がソドミー法としてそのまま採用され、刑罰を定めた国が殆ど。エジプトやマレーシア等では懲役は罰金のみだが、イランやサウジアラビアでは死刑になることもある。

許容度が最も低いのはイスラム教？

実際、イエス・キリストは同性愛について一言も話していない

なら、なぜ？

レビ記18・20章:「女と寝るように、男と寝てはならない。」

ローマ1章:恥すべき情熱

ユダヤ教(モーセ)の旧約聖書には同性愛はいいものとしては書かれていない

同性愛は罪

キリスト教の聖書に書いてある罪・怒り・争い・敵意・離婚etc...

間違った解釈をする人が増えた

同性愛=最大の罪ではないのにその解釈をする人が多い

差別がはじまった？

聖書の解釈の違いから差別が生まれた？

色んな人が自分にとって都合のいいように解釈していった

同じ罪なのに、同性愛だけ扱いが厳しい

同じ罪なので同様に扱われるべき。

相手に怒りを覚えたり、離婚をしたところで差別しないし、逮捕されない。

なら、同性愛だって差別されるべきではない。

宗教は考え方の問題。受け入れられないのは仕方ない。でも、理解はするべき。

自分自身ももしストレートでなかったら？を考えた行動をとるべき！

いつ自分自身が誰を好きになるかは分からない。

過去

未来



スタート

ジェンダー

性犯罪への対策

修正RQ
日本におけるジェンダー平等

女性専用車両

RQ
なぜ女性専用車両があるのか

・痴漢の予防に一定の効果を上げる
・「男性専用車両」はほとんど普及していないため、一部から不満が上がる

女性専用車両の目的

・女性に14人に1人は痴漢
・女性も男性も、無理やり迫られて性行為される事件がある
(男女共同参画局2020年)

電車内での男性被害

・2015年からわいせつ事件は減少傾向
・児童ポルノは増加したが、強制性交はなだらかに減少
・相談件数増加→相談環境は改善した

男性専用車両は必要か？

方向性がわからなくなってやめた

女性専用車両の例を筆頭に、男女間での政策・支援格差を考え、女性の方が有利に立つ局面を考察した。

問1
性犯罪にあうのは女性だけなのか

刑法第一百七十六条 強制わいせつ罪
刑法第一百七十七条 強制性交等罪
刑法第一百七十八条 準強制わいせつ及び準強制性交等罪

女性専用車両
性犯罪被害者支援センター(男女共に有り)

問2
性犯罪を防ぐ政策

女性差別が解決した側面もある。一方で、女性が被害を受ける前提で出来た機関や法律もあり、男女平等とは言いにくいこともある。
(女性専用車両、制服など、女性がアドバンテージを持つ制度がある)

問3
政策、機関の成果と社会の反応

問4
今の政策や機関に足りないものは何か？



- ・意識改革
- ・女性の政治参加
- ・服装
- ・育児
- ・賃金格差

既に男女平等と言えるもの
・教育(15歳まで男女は義務教育を受けられる)

まだ平等とは言えないもの
・政治参加: 女性の国会議員は全体の9.7%(2022)
・服装(男子生徒のスカート着用はなかなか認められない)
・育児の負担率は概ね妻7割、夫3割(男女共同参画局2022)
・賃金の格差

過去

未来

案1
ジェンダーギャップが起きてしまう原因を調査

- ・性教育のタブー視
- ・女性議員、女性管理職の少なさ
- ・男女の所得・職業格差

今の日本の問題点を指摘する

文部科学省の呼びかけとの差異

最終的な提言を考える

ジェンダー・ソーシャライゼーション(「男/女はこうあるべき」などのジェンダー規範に則って成長すること)を原因とし、そのきっかけを考える

案2
政策が全く浸透していない現状を解決する方法を模索

他国の政策や成果の調査

実際にシミュレーション
周囲の人間、専門家に相談

スタート

ジェンダー

改良

明確に規制されている公共施設がトイレしか見つからず、またわかりにくくなってしまった

ジェンダーにおける公共施設のバリアフリー化を進めるにはどうしたらいいか

多目的トイレを使用した際、車椅子や子供連れの人が使えなくなり、混雑の原因となる

シスジェンダー: 72%
トランスジェンダー: 47%

「トイレのマーク、色は変えなくていい」という意見が多数見られた。

特に性的少数者が公的なサービスを受けられなかったり、差別を受けたりする「LGBTQ問題」が近年関心を集めるようになってきた。

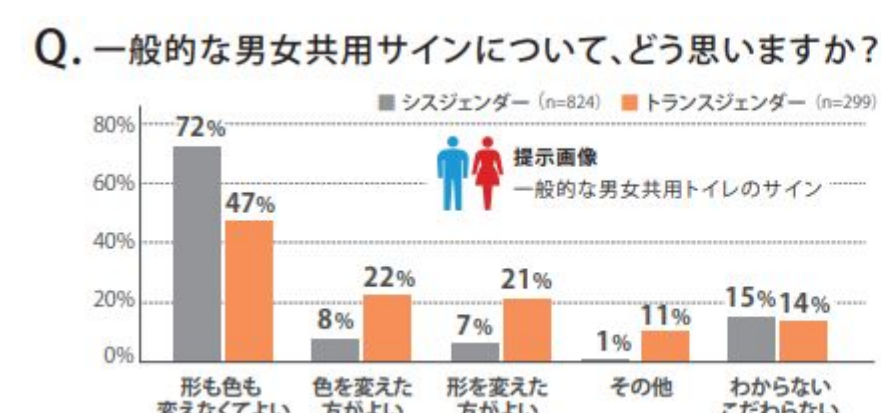
LGBTQ・・・性的少数者の総称

L: レズビアン(女性の同性愛者)
G: ゲイ(男性の同性愛者)
B: バイセクシャル(両性愛者)
T: トランスジェンダー(体の性と心の性が一致しない人)
Q: クエスチョニング・クエア(自分の性が分からない、または中性・無性などの性的少数派である人)

ジェンダーとは
→生物学的な性別に対して、社会的・文化的につくられる性別

RQ
オールジェンダートイレの普及を進めるにはどうしたら良いか。

トイレに対するLGBTQの人々の考え



トランスジェンダーの声
変えなくていい派
変えた方がいい派
広く深達していて、わかりやすい
男女同色など、ジェンダーを感じさせないものがよい
特別なマークは逆に差別を助長する
便器などの設備表示だけでよい

そもそもオールジェンダートイレとは？

作ったところ

ドン・キホーテ渋谷本店

成田国際空港

オールジェンダートイレを作る条件とは？



オールジェンダートイレに対する偏見

女性「男性が使ったあとのトイレは使いたくない」

男性と女性を区別せずに誰もが利用できるトイレ

自らの性別を偽る可能性がある

オールジェンダーという言葉が免罪符になるかも

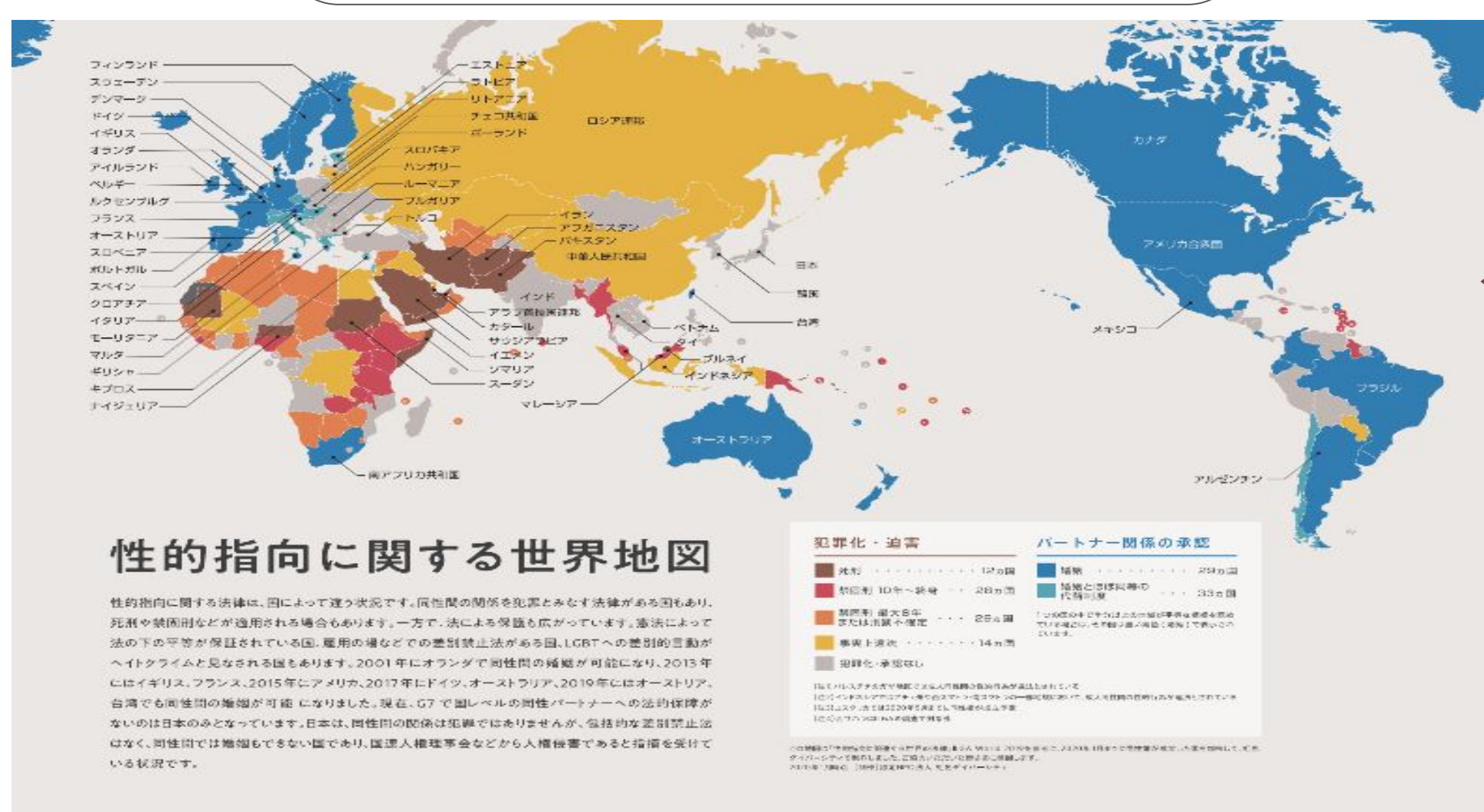
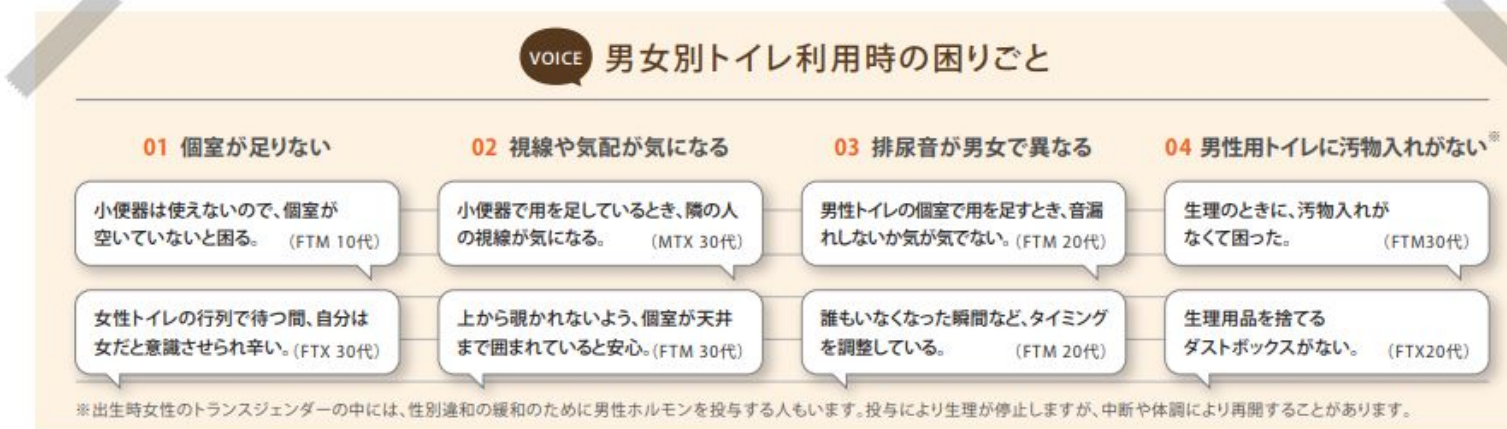
プライバシー的な問題点
→盗撮・隠し撮り

問題点
法律・宗教・プライバシー犯罪の可能性

法律的問題点
→現在制定されている法律では、戸籍に登録してある性別に一致したトイレを使わないと違法になる

宗教的・法律的問題点
→国によっては同性間の関係は死刑に

定義として、今現在多目的トイレにて男女両方使えていることから、この問題点は解消されたものとして扱います



TOPICS

さまざまな事情で、多機能トイレを必要としている人がいます！

- case 01 オストメイトなど、見た目ではわからない障害がある
- case 02 付添いや介助が必要なため、広いトイレでないといけない
- case 03 異性介助や性別違和など、さまざまな事情で男女別トイレに入りづらい
- case 04 その他、体調不良やケガなどの理由で並ぶのが辛い etc.

必要としている人に対して、多機能トイレの数が不足しているという実情もあります。利用集約の緩和には、機能分散や男女共用広めトイレの設置なども有効です。

SOLUTION トランスジェンダーへの配慮ポイント例

トランスジェンダーの困りごとを解決することで、誰もが安心して快適に利用できるトイレになります。

- POINT 01 個室の数を増やす・見直す
近年は、小売で個室を利用する男性も増えています。混雑解消のために、限られたスペースの中で、個室と便器の比率を見直す一つの考え方。また、男性トイレについても個室の確保は重要になります。
- POINT 02 プライバシーの確保
プライバシーを高めることで、誰もが安心して使えるようになります。個室の仕切りを床から天井まで伸ばすと、グッドな音が響き、防音性アップ。男性トイレの個室に仕切りを設置すれば、誰の人も安心になります。
- POINT 03 男性用トイレにも騒音装置を
トランスジェンダーでない人でも、自分の音あるいは他人の音は気になるもの。騒音装置を設置することで、音のプライバシー確保にもつながります。扉と自動で鳴るオート騒音がおすすです。
- POINT 04 男性用トイレにも、サニタリーボックスを
男性用トイレを利用するFTM・FTXの方の生理時への配慮。扉パッドなどを使用して、いる男性にもお使いいただけます。

画像: 多機能トイレとは別の選択肢 気軽に使える「男女共用の広めトイレ」(LIXIL)

過去

未来

SOLUTION 多機能トイレや車椅子使用者用トイレとは別に、「男女共用の広めトイレ」を設置

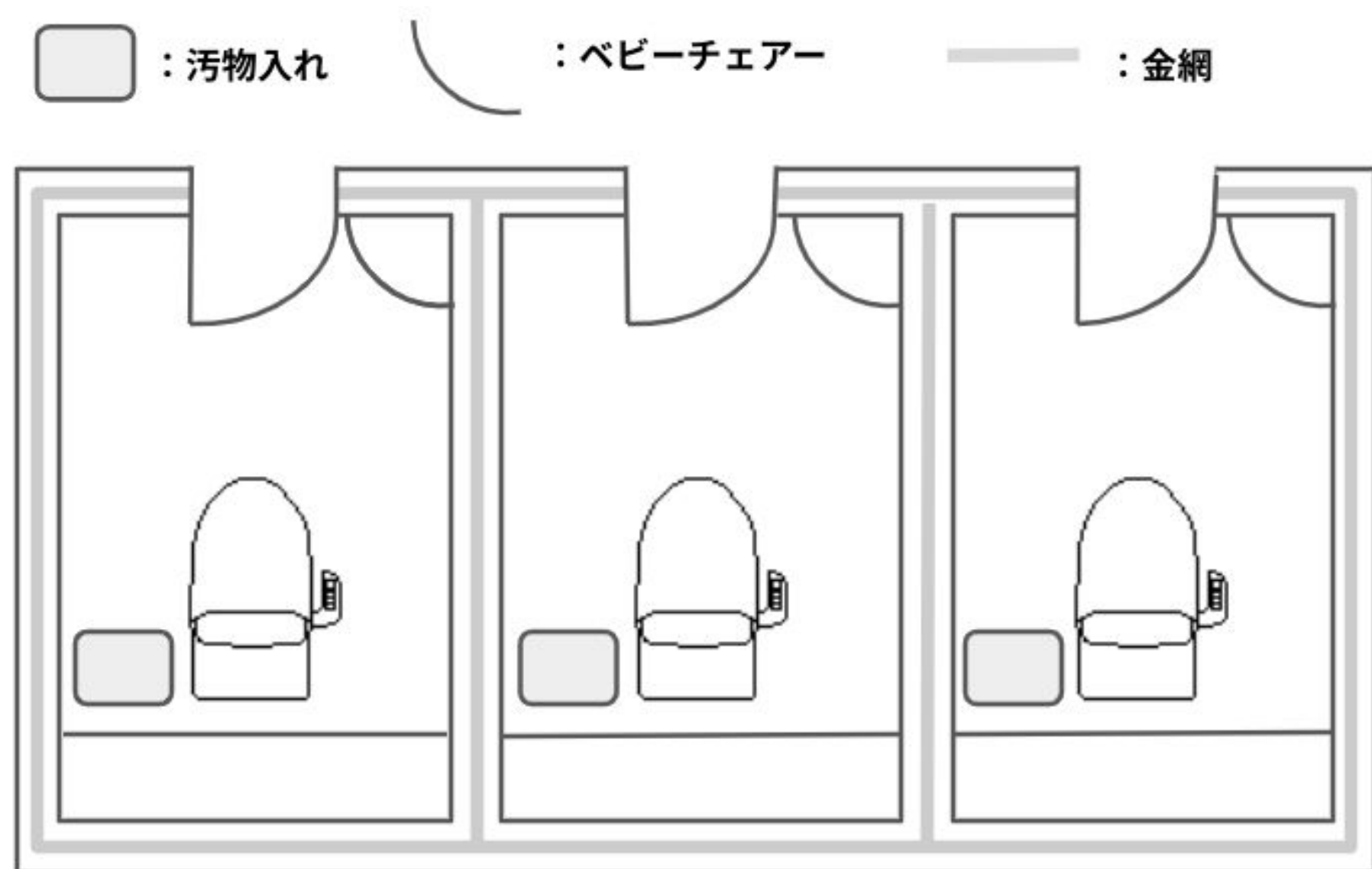
男女共用の広めトイレ = 利用者を限定せず、誰もが気軽に落ち着いて利用できるトイレ

レイアウト例1: 一般的なレイアウト。多機能トイレと車椅子使用者用トイレを別々に設置する。利用者が混雑を覚える可能性がある。

レイアウト例2: 多機能トイレと車椅子使用者用トイレを併設する。利用者が混雑を覚える可能性がある。

【職域や学校のトイレ利用で困る・ストレスを感じる理由】
たいていトイレ利用時に混雑する 58% (MTX 2019)
障害者が優先されるから利用しづらいと感じる 52% (MTX 2019)
多機能トイレではない、男女共用のトイレが少ない 42% (FTM 2019)

【多機能トイレの利用集約問題】
多機能トイレで待たされた経験がある 94% (FTM 2019)
多機能トイレで待たされた経験があるが、車椅子使用者は 52% (FTM 2019)



〈トイレを作る条件〉
・ベビーチェア
・汚物入れ
・荷物置き場
・約10センチほどの壁
・壁と天井の間に金網
(・手すり)

情報として、トランスジェンダーの人々の意見、ニーズも調べた上で構想を練るべき
(協力を仰げればなおよし)

上の図のように男女別のトイレに加える形でオールジェンダートイレを設置するのが良い

それぞれの人や地域で、文化や感じ方に違いがあるので、オールジェンダートイレだけを設置するのは難しい。

オールジェンダートイレの普及には、まず、人々の理解が必要になってくる

ジェンダー

RQ: BI、GL文化の何が(コンテンツの形式、表現、特徴)同性愛者への受け入れや偏見のある社会にどんな影響を与えるのか。

変更

常識

日本で同性愛は認められないのは「常識的」でないから

ジェンダー差別の原因は偏見とそれからくる拒絶なのではないか？

- ・学校でゲイと笑われることが怖い
- ・カミングアウトしにくい

三つ子の魂百まで

性教育

- ・人の価値観が作られるのは幼少期
- ・誰もが通る環境

無知だと勘違いをしてしまう！

LGBTQの概念を教育に取り込む

正しい知識を学校で教える+早いうちから性教育を始める
同性愛の児童書など小さい頃から異性愛にも同性愛にも触れるきっかけとなるものを増やす

LGBTQや同性愛についての教育を受けた子供が成長
→社会の中心となる

差別意識を持つ年配の方々が時間が経つにつれいなくなっていく

時間が経つにつれ、同性愛が常識的になっていく

差別意識を持たない・同性愛を「常識」とする人々の社会となる
→差別のない社会へ

文化
人は流行に乗りやすい。

BL・GLドラマ漫画
ex. おっさんずラブなど
同性愛を普通として書いたもの

推しが好きなものを好きになりたくなるオタクの心理と一緒に

メリット
・同性愛について触れるきっかけとなる

デメリット
・間違った内容を含んでいる場合がある
・フィクションを真に受けてしまう

過去
未来
性、同性愛について正しい知識を得られるドラマや漫画を増やす

差別とかは「変えよう」という気がないと変えられない
けど変えたくとも今は変わらないでも変えようという気がないと未来は変えられない
→今、常識を問うことは未来のためのことである

スタート

ジェンダー

ジェンダー・ギャップ指数は、経済・教育・政治参加などの分野で世界各国の男女間の不均衡を示す指標である。

ジェンダーとは何か調べてみた

生物学的な性別に対して、社会的・文化的につくられる性別のこと

ジェンダーギャップ指数

2022年最新ジェンダーギャップ指数		
順位	国名	スコア
1位	アイスランド	0.908
2位	フィンランド	0.86
3位	ノルウェー	0.845

日本の政治面におけるジェンダーギャップ指数が世界下位

日本の政治におけるジェンダーギャップ指数の実相とは

日本の政治参画における格差の歴史(戦後～)

時代に関わらず、全て挙げる

政治面におけるジェンダーギャップ指数の高い国上位3カ国との比較

明治政府

時間がかかりすぎる曖昧な部分もあるため、断念

アイスランド(1位)

- ◎取り組み
- ・改正男女平等法
- ・「子ども議会」
- ・クォータ制
- ・育児休暇法 等

フィンランド(2位)

- ◎取り組み
- ・平等法の制定
- ・約7ヶ月の男性育児休業
- ・子育ての公的支援 等

ノルウェー(3位)

- ◎取り組み
- ・平等差別オンブッド(LDO)
- ・若手のリクルート
- ・クォータ制(義務化)
- ・男女平等法(後に改定) 等

- ◎社会
- 男性だけを「一人前の国民」として認める
- ◎イデオロギー
- 儒教の影響→「良妻賢母」
- 西洋→「女性は家の中の天使であるべきだ」
- ⇒考えが縛られる

過去

未来

性別による無意識の思い込みが行動を制限してしまう可能性。
ex)家事と仕事の分担

「性別による無意識の思い込み」の存在を意識→理解を促す→現状を把握する

それによる効果
マネジメントの質が向上
ハラスメントの予防・防止
多様な社員の能力発揮 etc...

候補者男女均等法 の取り入れ

クォータ制の制定

メリット

衆議院・参議院及び地方議会の選挙
→男女の均等な候補者数

デメリット

罰則規定なしの努力義務
→効果は見られず

メリット

強制的に女性議員、企業従事者を増やせる
企業、議会の多様化

デメリット

男性に対する逆差別？
選挙や人事採用における公平性
企業側の負担

努力義務→強制

女性候補者の定員割れ

男性側からの支持

女性の社会に対する興味関心

リーダー的立ち位置の男性の反応

◎上記三国での男女平等の文化の確立

◎男性が上に立つ社会の構図

日本も男女平等の文化を何らかの形で実現させたい...

女性議員議席 30%確保

教育面

幼児教育の見直し

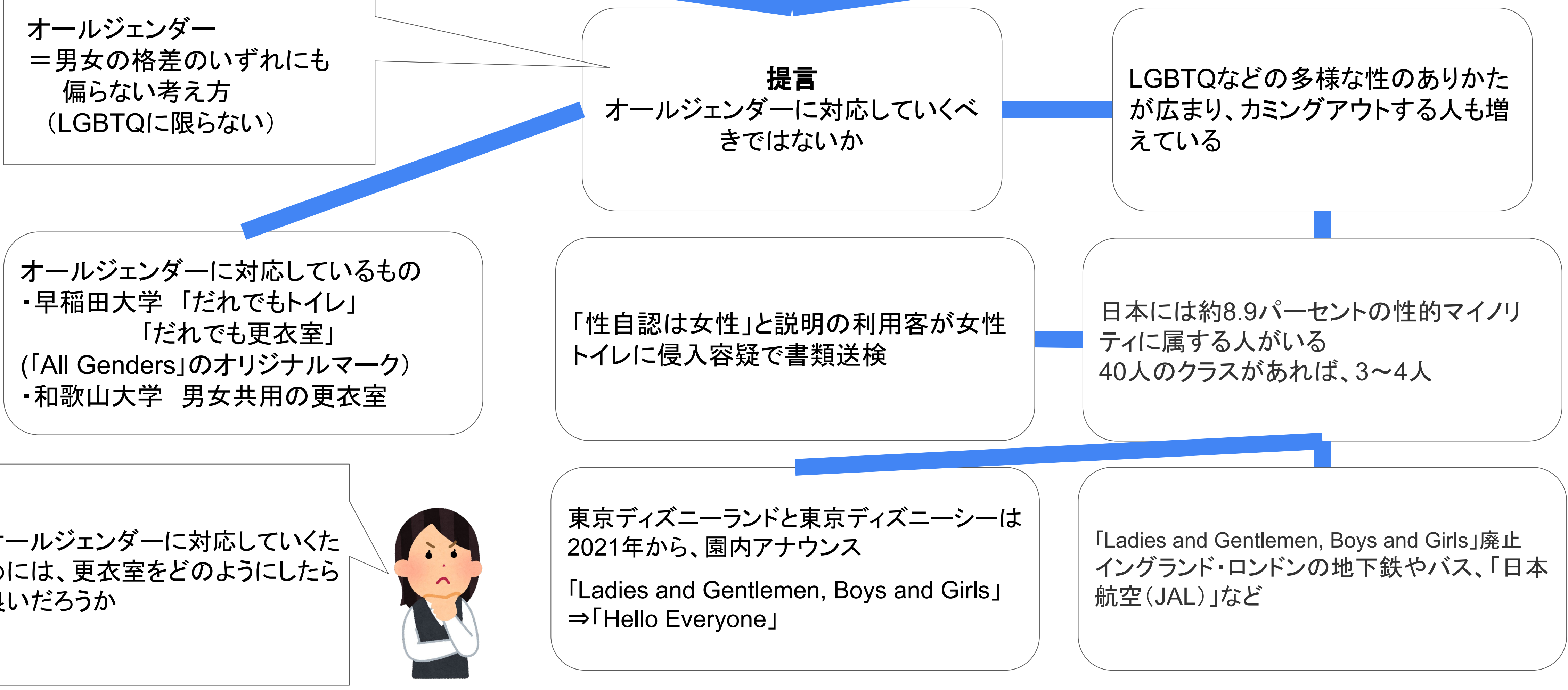
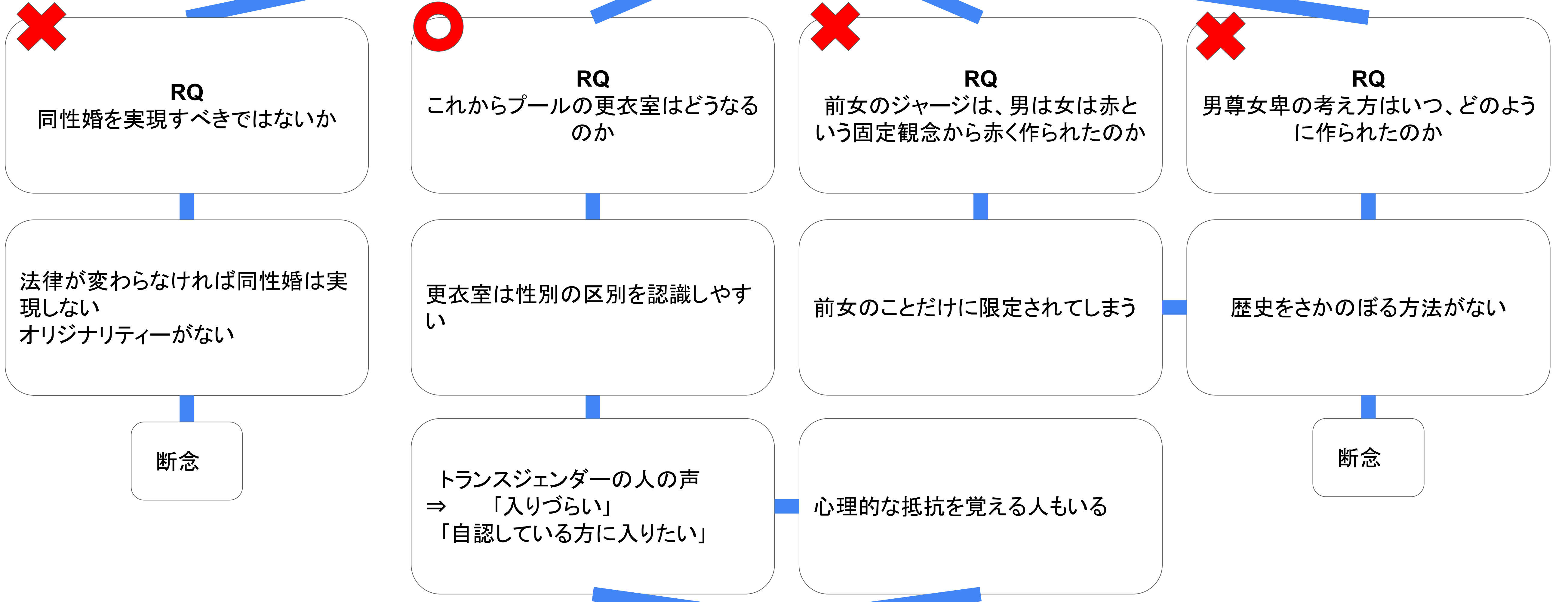
強制力のある法
社会に対する強い呼びかけ
男女平等教育 etc...

提言

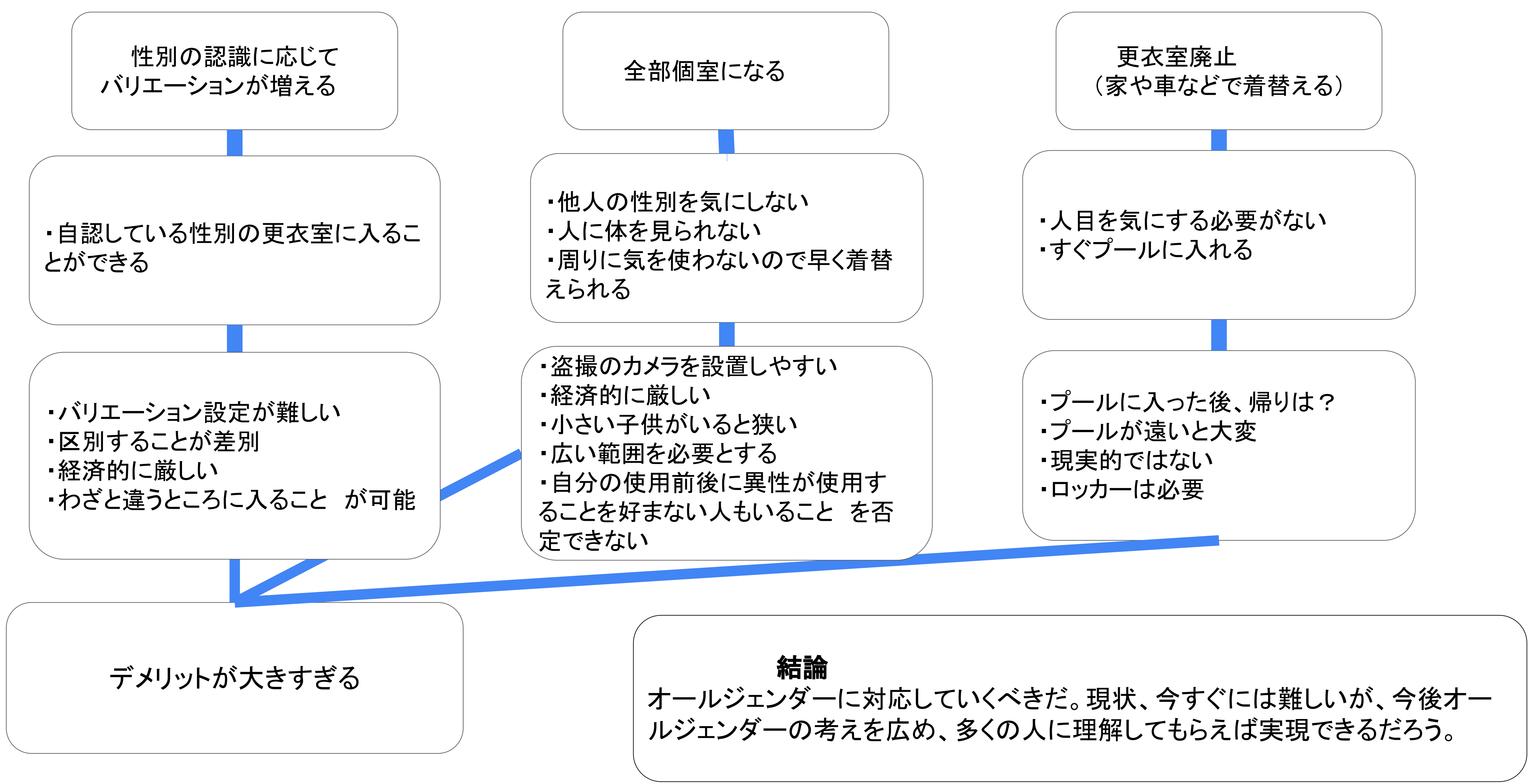
これまでの日本の男女格差の歴史や外国との比較を踏まえた上で、ジェンダーギャップ指数の偏りのない日本の政治体制を目指す

スタート

ジェンダー



過去
未来



スタート

ジェンダー

RQ

男女それぞれを表す色のイメージ
(男⇒青系、女⇒赤系)
はどのように日本に根付いていったのか
また、このような色のイメージは必要か

色のイメージには個人間で違いがあるため、難しいと考え断念した

RQ

日本の男女間での賃金格差について

男女間の格差は何？
↓
学歴、賃金、雇用、政治、教育、暴力など
男>女というイメージ

まず現状として、日本の男女賃金格差は世界ワースト2位であり、世界から見ても深刻な状況→改善すべきである

RQ

日本が女性天皇制を採用していないのはなぜか

調べるだけで終わりそうなので断念した

賃金格差が小さい国は？
↓
スウェーデン🇸🇪

企業

男女雇用機会均等法が定められているが、組織内での部署や役職の性差までは対象とならない。
現在は男女の賃金格差の開示が義務付けられている。

【問題点】

- ・女性は管理職の人が少ない→性別役割の固定化
- ・人事評価:従業員の評価(報酬・昇進)←男女格差あり

[賃金格差]男性を100としたときの女性との差(数字が小さいほど格差が小さい)

- ・日本🇯🇵:22.1
- ・スウェーデン🇸🇪:7.4

参照

<https://www.oecd.org/tokyo/statistics/gender-wage-gap-japanese-version.htm>

労働者

女性で非正規を自ら選ぶ人が多い
←家事、育児、介護の両立
転職、減給が原因

しかし、職業を持つことに対する意識が女性自身だけでなく男性を含め、社会全体として変化してきた
「持たない」「結婚するまで」「子供ができるまで」←減少(男女ともに同じ傾向)

解決策① 労働者

- ・男女にかかわらず、仕事と生活の調和の実現を図り、多様で柔軟な働き方の選択肢を増やすことが必要
- ・男性も育児や家事への参加を促進

→女性が仕事上で活躍でき、男女の賃金格差の解消へと繋がる

〔日本〕

2022年7月から常時雇用する労働者が301人以上の事業所対象に、「男女の賃金の差異」が情報公開の必須項目に

日本の約99%以上が中小企業。中小企業の定義として、従業員の数が300人以下(50~300)である。資本金・出資額による定義もあるので一概には言えないが、この法律は日本全体の賃金格差是正には繋がりにくいのではないか。

解決策② 企業

- ・過去に根付いた性差別的な雇用管理や固定的な男女の役割分担意識を払拭し、性別によって役割を変えない

→個人の能力によって判断することで誰もが自身の能力を存分に発揮でき、男女の賃金格差の解消へと繋がる

〔格差是正の対策(スウェーデン)〕

1960年代~1980年代半ば 強力な労働組合の主導する中央の労使交渉で女性の賃金が引き上げられ、男女賃金格差が平均40%20%へと縮小。
1990年代 賃金格差が15%から縮小しなくなる。

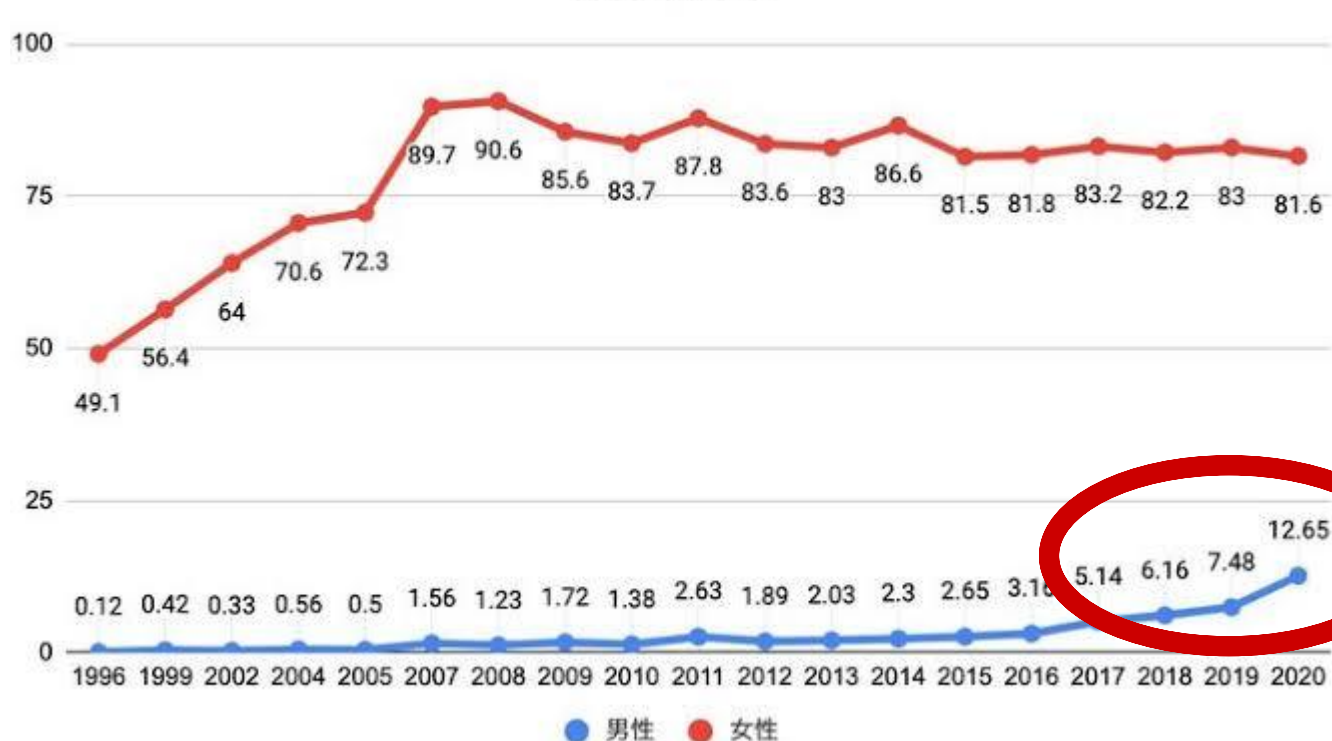
↓
政府が介入し格差縮小を目指す。
「労働生活における男女平等に関する法律」(1980年施行)に代わって新しい男女平等法(1992年施行)が制定
『10人以上を雇用する使用者に対して、職場での男女平等を促進するための計画を毎年作成することの義務付け』も、格差は縮小せず。

↓
1994年に、男女賃金格差の是正を目的とする改正(同年施行)『10人以上を雇用する使用者は、上記の平等計画に加えて、職場での男女賃金格差に関する調査を毎年行うこと』の義務付け

↓
2000年の男女平等法改正(2001年施行)により、男女賃金格差に関する規定が強化。

↓
2008年に7つの平等関係法を統合した包括的な差別法(2009年施行)が制定され、男女平等法のこれらの規定も新しい差別法に引き継がれた。
・職務評価システム
・賃金調査の審査

育休取得率



近年、男性も育休の取得率が上昇傾向。育児・家事休業法の制度を取得しづらい職場の雰囲気を変えることや、社会全体での認知度をさらに高めていくことが大切

スタート

ジェンダー

服装の違い

発祥は古代エジプト
日本伝来は明治時代

スカートの歴史

スカート・ズボン

スカート=女子
ズボン=男子

現在の風潮

RQ
なぜ男性がスカートを履かない風潮ができたのか？

風潮の定義:
世界の移り変わりに連れて動いていく時代の傾向
(ここでは「日本でスカートを女性しか履かない傾向」と考える)

風潮ができた理由がわかった

風潮の定義を定めた

これからはジェンダーレスの時代ではないのか

「男性がスカートを履かない傾向」とする

わかりやすい&取り上げやすい服 = 制服

制服
女子=スカート
男子=ズボン

風潮の再定義

普及しない原因は？

近年は女子スラックスが増加傾向にある

訂正RQ
日本の男性がスカートを履かない風潮を打破するには？

女子の服装の選択範囲は広がりつつあるが、男子はないのか？

制服の選択自由化

社会環境
・アパレルショップ店内の配置問題
・異性の服に触れる機会がない

制服上下の組み合わせ自由化⇒普及しない

・制服のモデル写真に男子がスカートを履いているものがない

過去
未来

提言
スカートを含め、自由にファッションを楽しめる環境づくり

制服の自由化の普及

意見を参考に、新しいスカートの形を考案(増やすことを重視)

高評価

メンズライクコーデの流行

制服のモデル写真を3人でなく少なくとも4人にする

他者からの「スカート男子」に対する評価

よりメンズっぽさを重視したデザイン化

レディースライクコーデもありなのでは？

低評価

ジェンダーに対して反対的・否定的な考えの人への対処法を考える必要がある。

この場合の打開策は何か。

反対的・不評

高評価

でもレディースコーナーに入るのは勇気がいる...

男子がスカートを履いているという状況を珍しくなくする

イベント開く

男性視点のスカート評価は？

レディース・メンズのコーナー区分をなくす

ファッションショー

例)パリコレ



スタート

ジェンダー

RQ2 作曲家に男性が多いのはなぜか？

資料不足
作曲(複数のことを同時にやる)は女性は不得意だから？

有名な曲は全員男性だ、...

なんかフランス語とか大変そうだよ...

RQ3 男性名詞、女性名詞が存在するのはなぜか？

すでに同じ研究や考察があるため没

RQ1 国ごとのパートナーへの理想の違いは？

お金・優しさ etc...
国ごとに特に違いはなかった
具体的な資料が見つからなかった

ジェンダーといえば恋愛系に繋がってしまった、...

なんか店とかなかなか入りづらいところあるよね...

RQ4 入店しやすい店の雰囲気は？

店ごとの個性や戦略があり、意図して雰囲気づくりを行っているところもあるため没

RQ5 制服のスカートを男子がはくようにするには？

数値化ができないため没

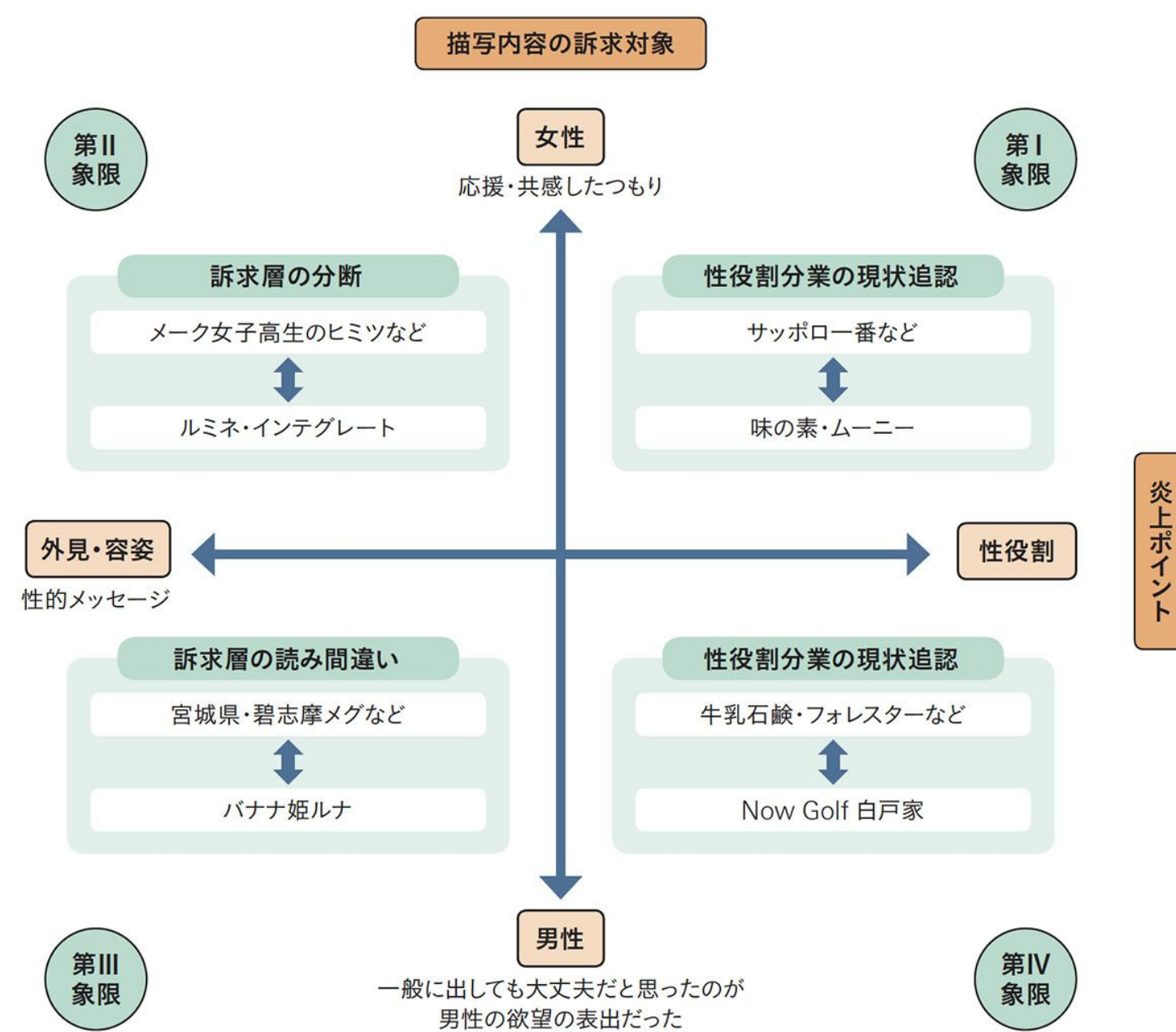
女子のストラックスあるけど、男子のスカートは...?

メディア関係で考えてみても面白いかも...

メディアの炎上をテーマにしたらいいかも!

修正RQ 誰も傷つかないように広告を発信するには(社会的性差が含まれる内容)

メディア
...テレビ・新聞・広告・SNS・書籍・ラジオ・雑誌



年	企業・団体名	内容
2018年	西日本鉄道	ラッピング電車の中吊り広告「無防備も女子力」110周年記念の写真で幼い女の子のキャッチコピーがSNSで非難される。無邪気さを伝えたかったようだが、性被害への配慮がなく、西鉄は撤去
	赤ちゃん本舗	お尻拭きシートの表記「お母さんを応援」 「全国のお母さんを応援します」との表現に対し、母親だけがおむつを替えるのかとネットで署名キャンペーンが始まった。赤ちゃん本舗は商品在庫がなくなり次第、新パッケージに変更
19年	トヨタ自動車	ツイッター公式アカウントでのアンケート 女性ドライバーに「やっぱり、クルマの運転って、苦手ですか?」と質問。無意識の決めつけに「やっぱりとは何か」と苦情が殺到。トヨタは削除した
	日本赤十字社	献血キャンペーンポスター「宇崎ちゃん」 胸の大きな女性キャラクターを米国人男性が「性的」とSNSに投稿し紛糾。もともとは人気漫画のヒロインで、「表現の自由もある」という指摘も
20年	タビオ	ツイッター公式アカウント「Tabio 靴下屋」 ツイートで「嫁」とつぶやいてしまい、自ら不適切な表現と謝罪した。嫁=家の従属物と捉えられて議論に。「配偶者」「パートナー」が適切か

(出所) エルテスの資料を基に本誌作成

過去

未来

資料集める
ex) 本を読んで感想を書く

個人
発信前: 一人ひとりが何が問題になって、不快感をあたえるのかを知っておく。
発信後: コメントなどを定期的に確認して、多くのひとの意見をきいて変更するかどうかの判断をする

企業
発信前: その時の社会情勢をちゃんと把握しておく
一部の人だけで決めずに色々な人に見てもらおう
発信後: ネットニュースや一般の人の反応をよく見る

- ・メディアの情報発信の仕方を調べる
- ・今までのメディアの事例(良い例・炎上例)を調べる
- ・広告作成者の意見を調べる
- ・ジェンダー面で批判している人の心情を知る
- ・インスタでPR案件を書いている人に気をつけていることをきく
- ・ジェンダー論の面からもみる...

広告が与える影響

没提言
発信をする前に問題点がないか、自分でチェックする

...
ありきたり、...

時代の変化に伴ってジェンダーの知識をアップデートし、様々な立場から内容を検討して責任をもって発信するべし

スタート

ジェンダー

女性専用車両について調べてみた

女性専用車両の定義

・痴漢行為から女性を守ることを目的に導入された車両。
・法的な規制が及ばないサービス車両として位置づけられている。

2001年3月 京王電鉄で初めて導入された。

RQ
電車におけるジェンダーについて
なぜ女性専用車両だけ作られたのか？

・痴漢行為から女性を守る
・以前、被害にあった女性の社会復帰への機会になる
↓
女性専用車両ができた理由

痴漢行為をされるのは男性もいるため女性だけが優先されていて、男女差別ではないのかと思った。⇒このRQに決めた

女性専用車両の需要

女性専用車両に賛成
⇒6割以上ではあるが、強く反対している人も少なくない。

反対意見として...
女性専用車両になることが痴漢を撲滅させる手段ではない

女性専用車両の導入国
日本・メキシコ・インド・ブラジル等
(イスラム圏では宗教的な意味合いで導入されている)

海外の実態について

男性専用車両の需要
・男性の中でも身体の弱い人や痴漢をされる人がいる

男性の痴漢被害

男性が被害は0.3%
女性の方が被害を受けた割合が高いが、その分男性が被害を受けたときに通報しづらい

男性専用の電話相談窓口は、全国37都府県に計79箇所ある。(2022年3月時点)

男性専用相談窓口

必要である...6割以上
男性の意見としては...
・痴漢の冤罪防止になる
・女性専用車両だけがあるのは不平等
・女尊男卑

性被害を受けた男性260人のうち、どこにも相談しなかった人は65.4%
性被害にあったのは、10代以下であると答えた人の割合は61%
男性の性被害について知りたいことについて、「どこに相談すればよいか」154人、「公的な相談窓口でどのような支援が受けられるか」122人



「加害者は男性、被害者は女性」という固定観念

この考えにより女性援用者のみが作られたのではないか

男性被害者への支援に特化した研修の充実・男性の方を紹介できる医療機関との連携

提言
男性は痴漢を「する」側で女性は「される」側という今の認識は改善すべき

より多くの男性専用窓口を設置して、男性の性被害の支援の幅を広げていくべき。
男性専用窓口があることがあまり知られていないため、男女ともに周知していく必要がある

男性の痴漢被害が軽視される傾向にあるので、男性被害も女性被害も痴漢という大きな問題の中で見られるようにしていくべき

↓
男性も被害を受けたときに通報できるような社会、痴漢という行為の社会的イメージを覆さなければいけない

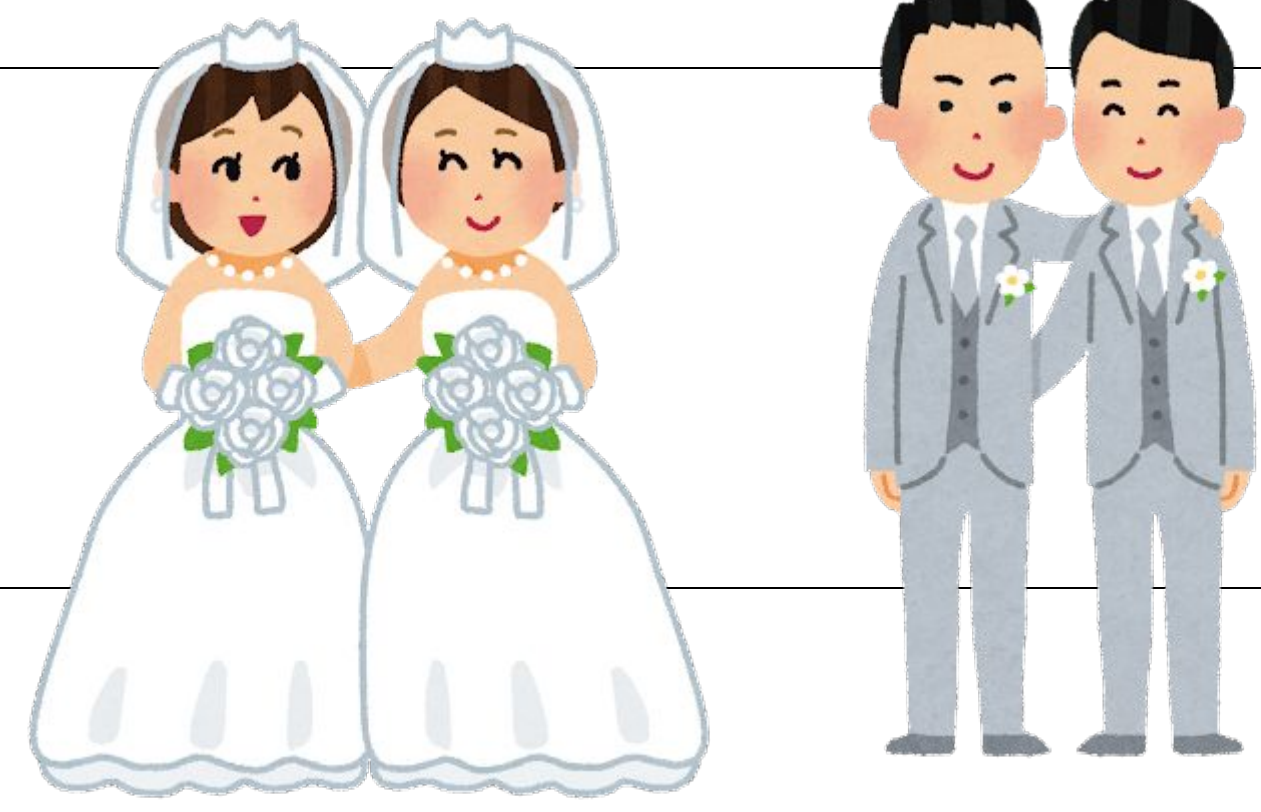
LGBTにも目を向け、女性や男性の基準も尊重されるべき。

過去

未来

スタート

ジェンダー



RQ
日本で同性婚が認められるようにするにはどうしたらよいか

日本では婚姻について何が定められているのか

婚姻は、両性の合意のみに基づいて成立し、夫婦が同等の権利を有することを基本として、相互の協力により、維持されなければならない。(憲法24条)

医療、親権、ビザの取得などの点で、問題がある。
⇒同性カップルには法的なつながりがないことが原因

同性婚を認めないことのデメリットは？

裁判所はどんな判断をしているの？

札幌地裁: 同性婚を認めないことは憲法14条に違反している
大阪地裁: 国が同性婚を認めないことは憲法24条に合っている
東京地裁: 同性婚ができない今の状態は違憲だが、法律の規定は違憲ではない

同性婚 法制度ないのは違憲状態も憲法には違反せず 東京地裁 | NHK

日本は少子高齢化が進んでいる。少子化を抑えるために同性婚を認めないのではないのか。

日本はなぜ同性婚を認めないのか



https://graphtochart.com/population/netherlands-age00to14.php

日本以外に少子化が進んでいても、同性婚を認めている国はあるはず...
同性婚を認めたら少子化に関わるという予想は本当に正しい？

同性婚を認めた国では少子化が進んでいるのか

同性婚と少子化は無関係！
むしろ、養護が必要な子供の受け皿が増える！

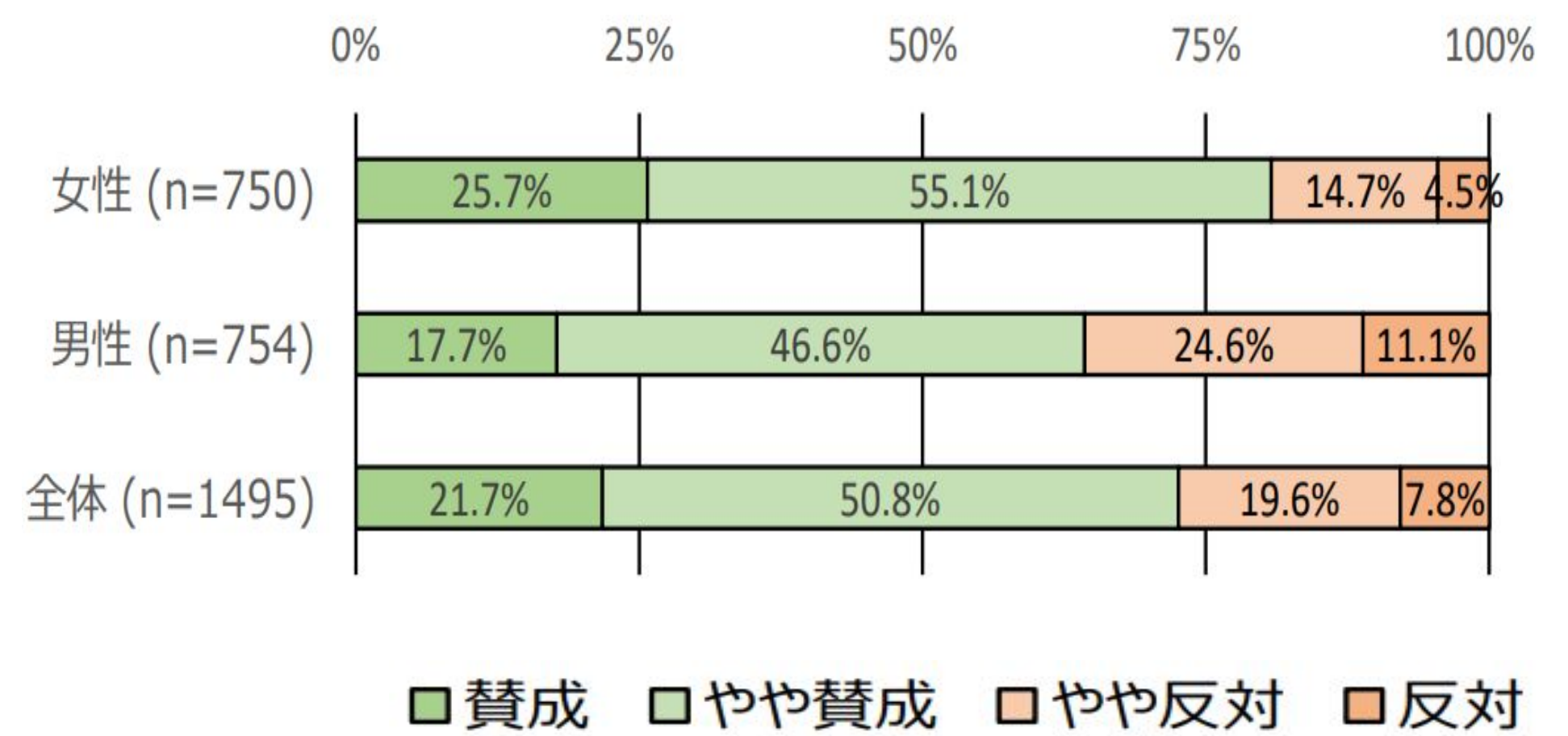


日本でも同性婚を認めたい！

当事者以外の人たちはどう思っているのか 同性婚の賛否

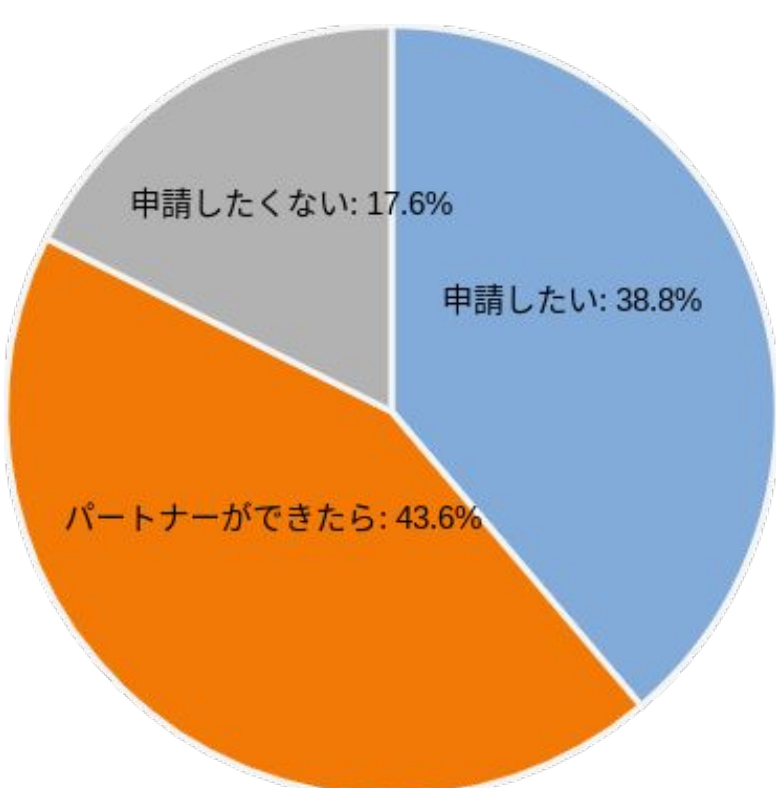
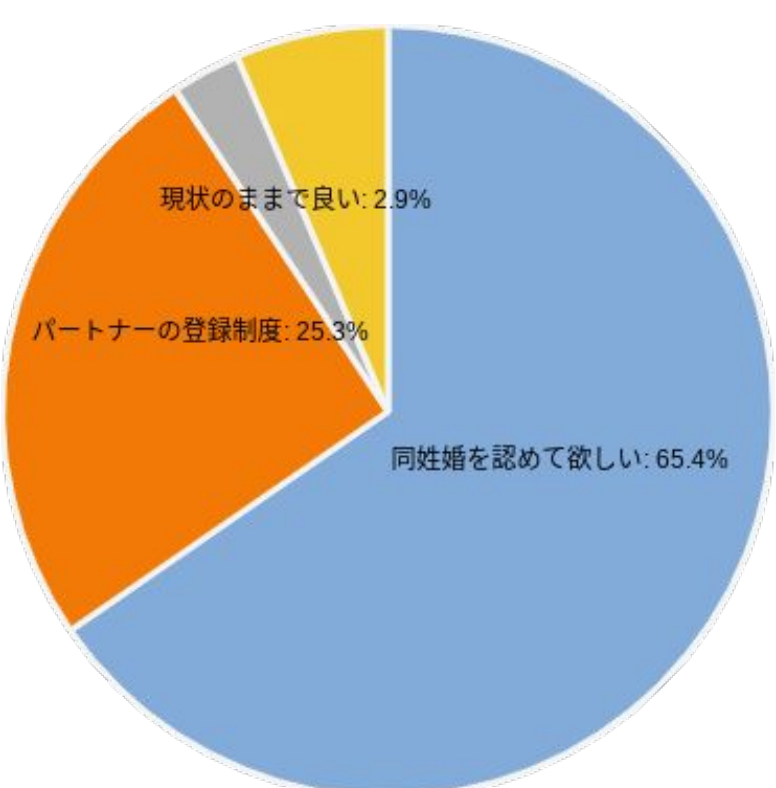
LGBTの人はどう思っているのか

同性婚が認められるために、私たちは何ができる？



同性間の結婚についてどう考える？

結婚相当申請書を申請したい？



https://www.nhk.or.jp/d-navi/link/lgbt/

提言

日本で同性婚が認められるようにするためには、政府の議論によって今の法制度が変更される必要がある。私たちは、同性婚に対する正しい知識をつけることや、選挙で同性婚実現を支持している人に票を入れることなどができる。すべての人の自由な結婚のために、同性婚が認められる社会の実現は欠かせない。

政府がやるべきこと
わたしたちにできること

政府

- ・学校などで同性婚について知る機会を設けるべき
- ・法律を見直すべき
- ・政治分野で男女平等を実現するべき

わたしたち

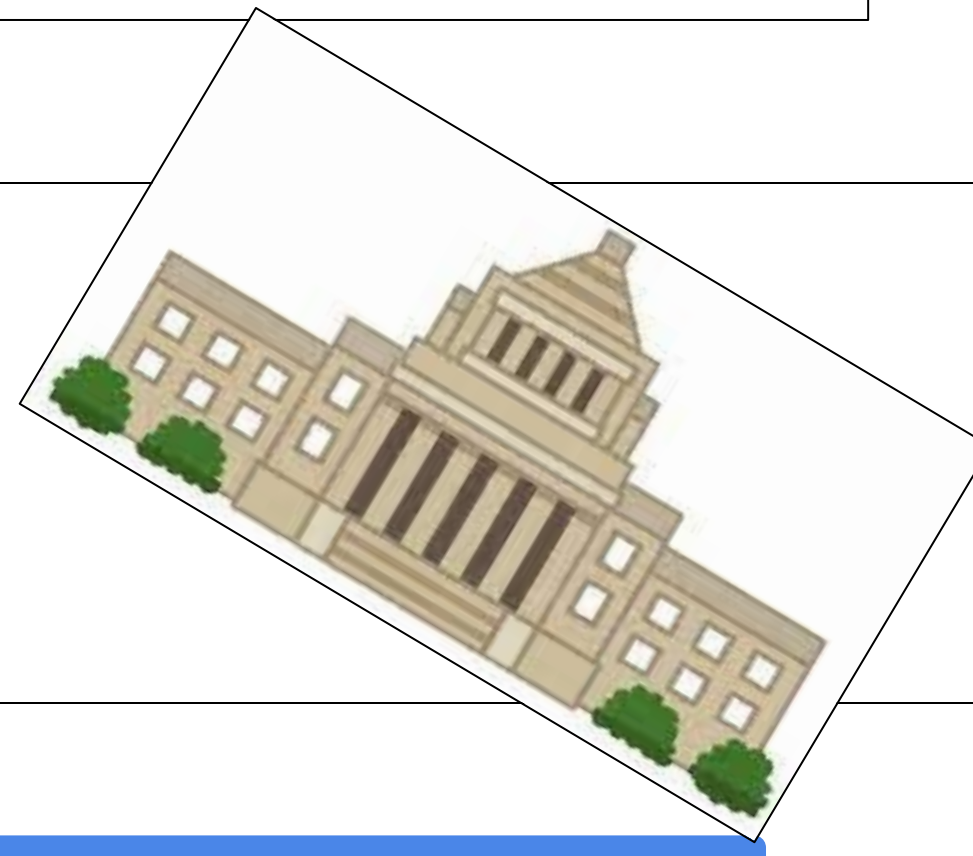
- ・同性婚について正しい知識をつけよう
- ・選挙に行こう

1人ひとりができること | 結婚の自由をすべての人に - Marriage for All Japan -

スタート



ジェンダー



ディズニープリンセスを元に女性の世の中での立場がどのように変化してきたのか調べた

各国の政治における女性の役割について調べた(アイスランド、ルワンダ、イタリアetc)
ルワンダを調べてクォーター制に興味を持った。

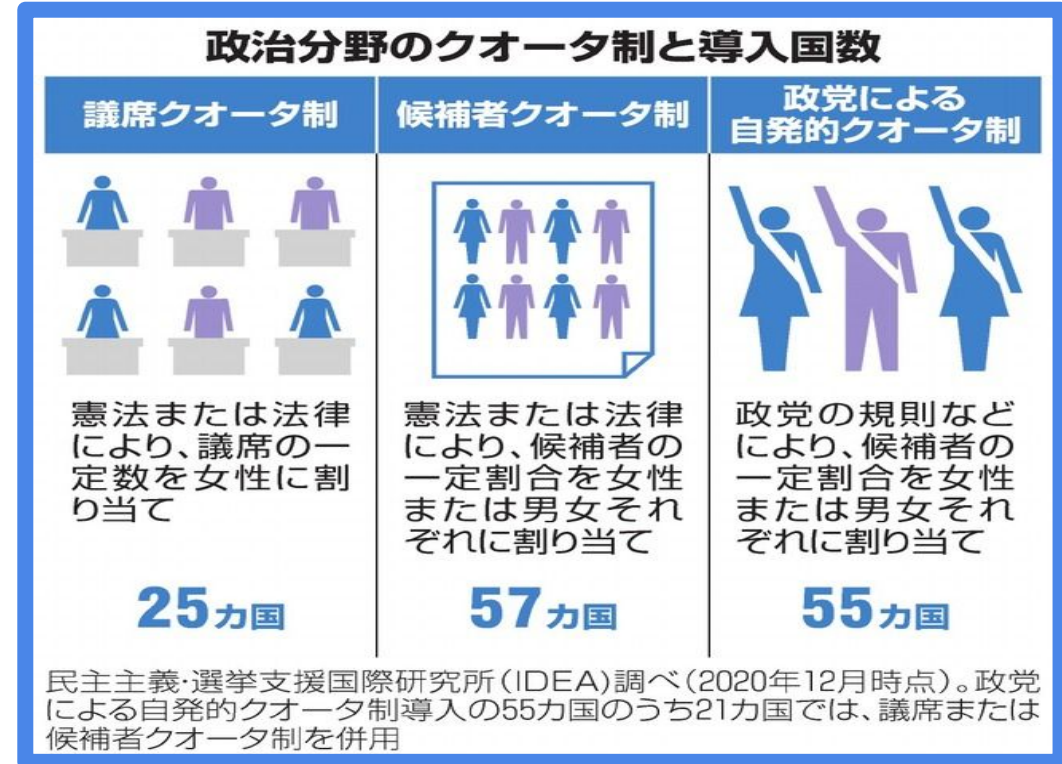
日本のアニメをもとに女性の立場がどのように変化してきたか調べた(プリキュア、ジブリetc)

日本がクォーター制を導入するべきかどうか、導入して成功した国(ノルウェー、スペイン)をもとにして考えた。

日本の女性の立場の変化と政治参加について調べた。

ノルウェー
クォーター制導入とともに男女平等法が改訂され、10%以下だった女性議員の割合が45%になった。
スペイン
実践的男女平等法が制定され、女性議員の割合が41%になった。
※データは2022年のもの

クォーター制失敗した国の事例がなかったため、世界でクォーター制導入している国数から日本の政治の現状を把握 ↓



日本の政治は投票率は男子より女子のほうが多いの現状だが、女性議員数が少ないことが問題である。
その原因として女性の国会議員数が少ない理由
○社会に政治は男性のものという認識がある
○社会に女性への差別やハラスメントがある
○議員になりたい女性候補が少ない ことがわかった

今日本がクォーター制を取り入れたら～問題編～

- ・逆差別になるという批判的意見の多発
- ・産休育休の間、国は誰が回していくのか？ (企業の問題)
- ・キャリアダウンしてしまっても政治家を続けるのか
- ・日本人の半数以上がクォーター性を知らない
- ➡まずはクォーター制というものを多くの人に知って貰う必要がある それから世論を見たり選挙をするなどして慎重に導入を決めるべきではないか？



立場の変化から政治のジェンダーギャップ指数にうまく繋がらなかったため、断念

クォーター制は、ポジティブアクションの1手法として実施されるものであり、性別以外の観点からも評価をしている性別以外の観点からも評価をして政治界を変えられれば逆差別だと批判されない色々な立場の人が政治家になれていいかもしれない(特に日本の場合は政治家の年齢層がとても高いから年齢層にも目を向けるべきではないか)

まとめ
クォーター制を導入することは必要だと考えるが、その前にそもそもクォーター制を導入するのは、強制的であって、導入しただけでは根本的な解決にならないのではないかと考えた。まずは女性が従うとかついていくという固定概念をなくすことが必要
日本人の議員の年齢が高齢であることが分かり、最小年齢でも34歳という年齢である。
若い頃から政治を深く知ってもらうことが、国家全体の理解が深まり、男女ともに政治参加が増えるのではないか。

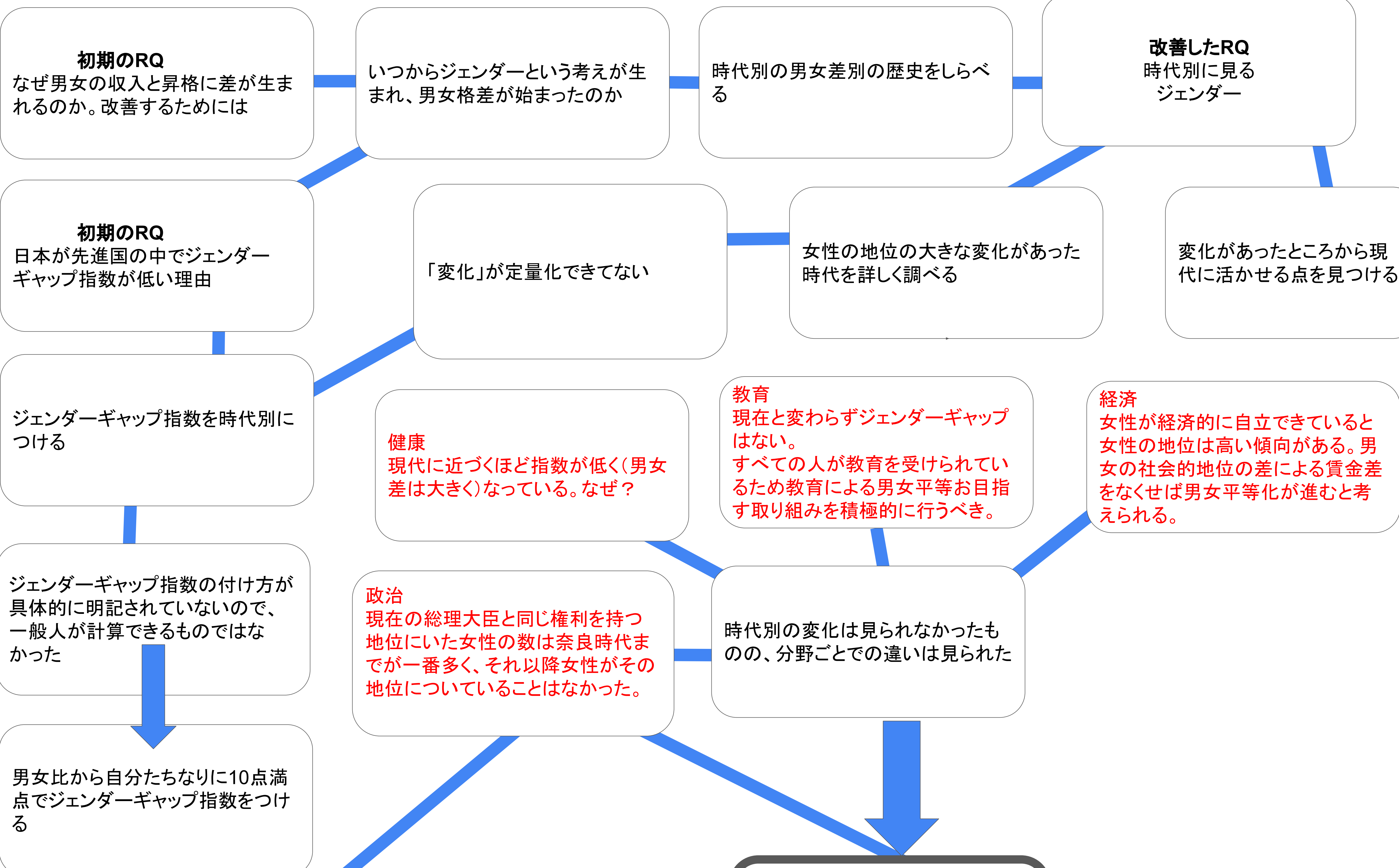
過去

未来

解決策 若者に知ってもらうため(広告を大いに利用する))ティックトックやインスタグラム、ツイッターで政治や選挙の広告を促す
→そもそも選挙や政治に関することが自然に目につくような形で入らない限り、興味のある人が調べるだけになってしまい、興味を持つこと自体の機会を与えない限り調べようと思うことは少ないと考える
親が選挙に行く姿を見ることで関心が深まるかもしれない行く時間がないを解消するため、AI選挙の実施(家でできる)
(今AI集計を一部の地域でAI集計があるが、結局選挙会場に行かなくてははいけない)

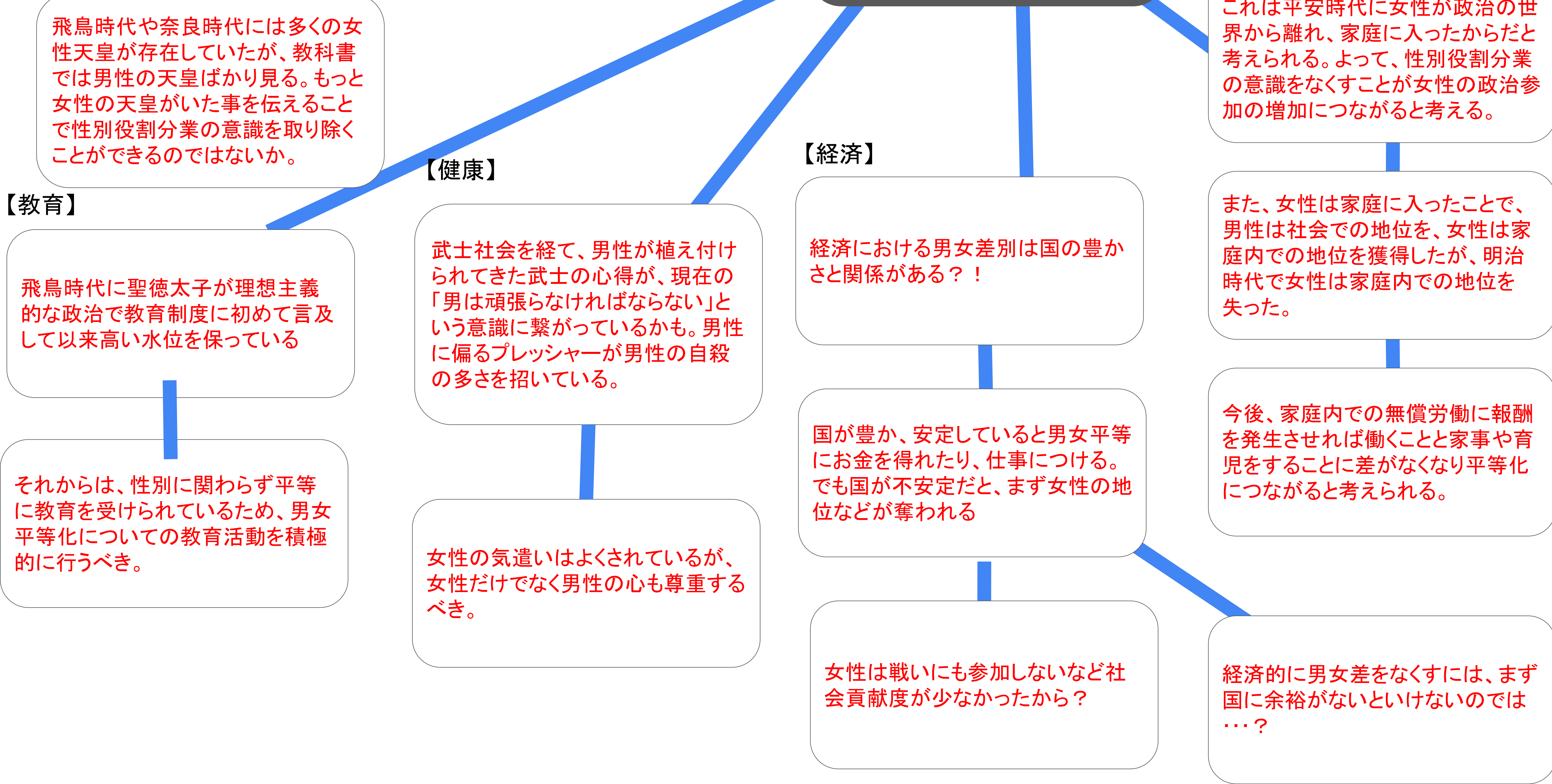
スタート

ジェンダー



過去
未来

どんな過去の政策や習慣を現代に反映すべきか？



スタート

ジェンダー

RQ

男女間以外での結婚が認められるにはどうしたら良いか

提言

LGBTQに理解のある人が政治に参加する

憲法

政治家の意見

国民の意見

両性とは？

男性と女性。
同性愛者を想定していないため、
明確に表していない。

政治家の意見は？

反対派が賛成派に比べて多く、無回答が多数。

LGBTQとは

性的マイノリティを表す
言葉の総称

憲法での結婚についての定義

憲法24条：両性の合意に基づいて成立し、夫婦が同等の権利を有する

政治家の年齢層は？

②

国民のLGBTqに対する理解度

⑤

平等の定義は？

すべての国民は法のもとに平等であって、人種、心情、性別、社会的身分または、門地により、政治的、経済的、社会的関係において差別されない。

今の選挙制度は？

18歳以上男女

③

同性婚に対する賛否は??

賛成、どちらかといえば賛成合わせて57%、反対、どちらかといえば反対37%
無回答6%

海外との違いは？

①

年齢別の投票率は？

④



60代の人口 約1690万人

20代の人口 約1424万人

LGBTに対する印象・意見とその理由

⑥

若い世代の投票率が低いという問題。実は少子高齢化の日本の社会で、仮に若い世代の投票率が100%になったとしても、高年齢層の票を覆すことができない。

選挙制度を変える。

選挙権を年代別に変える。

そもそも選挙に行かないと!!!

選挙に行ってもらには?

強制的に選挙に行かせる

選挙に行ったら特典がつく

総務省 国政選挙における年代別投票率について R3 NHKジェンダーに関する世論調査(2021 3月)

厚生労働省 我が国の人口について

過去

未来

スタート

ジェンダー

RQ 日本のジェンダー教育を世界と比べると？

世界中の「ジェンダー」における日本の位置

ジェンダーギャップ指数 (2022)
日本 116位/146
.....
アメリカ 27位



なぜ低い？
日本とアメリカで比較

なぜアメリカ？
→順位:前年比+3 (G7の国の中で一番の伸び率である)
→ジェンダー教育に関する文献がGGI上位国(ここでは50位までを上位国とする)の中で一番多い

女性の政治参加率が日本の方が低い

大学の分野別に見る女性進学率
内閣府の男女共同参画局より
平成28年のデータ

文系
人文科学、...、65,4%
教育、...、59,0%

理系
理学、...、27,0%
工学、...、14,0%

女性の理系進学率が日本の方が低い

参考文献
日本における女性政治家の現状と課題(山口裕司)

日本人女性にとって政治家という職業はリスクが高い
⇒結婚、妊娠出産、育児

女性政治参加率
アメリカ 27.1%
日本 9.9%

出馬率
アメリカ 25%
日本 16.7%
→日本は出馬しても当選しにくい

日本 約25%
アメリカ 約40%⇒日本の1.6倍！
(第三期教育の卒業生に占める女性割合 専攻分野:科学における平成27年のデータより)

「理系科目の学力の男女差を生むのは生物学的要因だけでは説明できない」
高校生のジェンダーステレオタイプと理系の進路希望/科学技術社会論研究より

女性と男性で育休取得率に大きな差がある。

日本の育休取得率
女性:85.1%
男性:13.97%
→そのうち66.7%が5日未満
(厚生労働省:令和3年度雇用均等基本調査)

なぜ幼少期に着目するのか？
→人間の脳は12歳までに100%形成されるため(ベルレイの知能発達曲線より)

生物学的要因だけでないとしたら、幼少期(2才~12才までとする)の教育が影響を及ぼしているのではないか？

性役割分業意識が残っている？

男性・女性という性で偏見や固定概念が日本にはまだ残っている

米国のコロラド大学とカールトン・カレッジの共同研究(科学雑誌 Geosphere掲載)より

プラモデルなどの組み立て式玩具やコンピューターゲームをしていた人の方がそうでない人より理系科目の学力が高く、それに対して男女差はない

「いまだ色濃く残る性役割分業意識が男性の育休取得率に影響を及ぼしていると考えられる」
(日本人男性にとっての育児休業)西田裕子、寺嶋繁典

幼少期にどのような教育をすべきか？

日本では、男子のほうが女子より組み立て式玩具やコンピューターゲームを親に与えられる傾向にあるために、女性の理系進学率が低いのではないか？

教育機関で育児休業制度の仕組みについて教える

その子らしさを大切にする。

性別を基準に色を決めない
ex)ランドセルで男子は黒、女子は赤など

自分で敬称を選択できるようにする
自己紹介などでそれを伝える機会を作る

過去
未来

スタート

ジェンダー

RQ
男尊女卑が気になった

RQ
パートナーシップ制度ができたのに
なぜ家族とみなされないのか

RQ
女性らしさ、男性らしさという偏見が気になった。

調べるだけになってしまいそうだったので断念

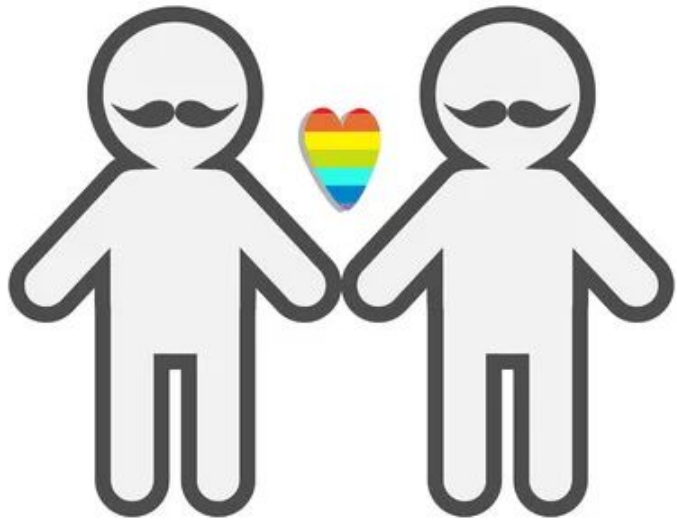
同性婚について憲法に書いてあるか調べてみた？

日常生活から制服などの女子はスカート、男子はズボンなどの男女の当たり前がすりこまれていった。

「婚姻は両性の合意のみに基づいて成立し」

同性婚について触れられていなかった。→何故か調べた。

LGBTなどが世界に認められて来ている中でどうしたらより良い個人の個性の尊重に近づけるのか？



男女間でしか想定されていなかったため。同性婚を禁止する意図はない。

日本人の固定概念をなくし、考えていくためにはどうしたら良いか

歴史の中で同性愛に対する視点がどの様に変わっていったか？

パートナーシップ制度でできないことは？

修正RQ
何故日本でパートナーシップ制度ができたのに法律として同性カップルが結婚ができないのか。

平安～平成
同性愛はあり？なし？

結婚で認められる法律上の権利がない（相続や税制上の優遇、養子を迎えたときの共同の親権、病院面会や住宅賃貸も難しいことがある

提言
憲法に同性婚について何も書かれていないため、国が同性カップルの婚姻届を受理できない。

平安…あり！鎌倉…あり！
室町…あり！安土…あり
江戸中期～…なし(?)
明治…なし
大正～平成…偏見は残るがあり

仏教などの宗教の布教
それによって結婚は男女であるものという風潮が広まった。

江戸時代から変化したのはなぜ？

主君より男性の愛人を大事にするなどのトラブルにより、厳しい取締が始まる

問題視→同性愛
=風紀を乱すものというイメージがつく

どうしたら実現できるか

憲法改正の難しさ

過去
未来

日本と海外の比較

日本とオランダ
性の表現が自由だった。
世界で一番はじめて認めることができた。

どうしたらイメージ解消になるのか？

日本と台湾
第一党である政党の影響

国内最大規模のLGBTQイベント
オランダ(キャナル・パレード)
日本(東京レインボープライド)
どちらの国でも動員数数十万人規模のイベントが有る



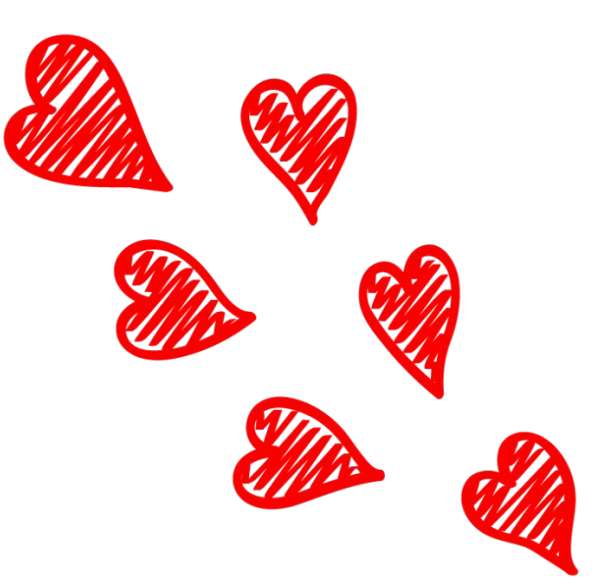
憲法と同性婚

日本のLGBTの歴史

パートナーシップ制度

結論

政党も意識はしているけど考えが広がっておらず、憲法改正までに時間がかかってしまうから、まずは一人ひとりが互いの個性を尊重して平等を意識していくことが大切



スタート

ジェンダー

提言

幼少期時代に、誰もが見たであろう戦隊モノのアニメやプリキュアがジェンダー的影響を植え付けている。青は男や女は守られるものといったイメージを与えている。

RQ
戦隊モノが児童に与える影響とは？
～色のイメージ、服装、役職、ストーリー性から～

過去の戦隊モノについて調べていた

服装

役職とそれぞれの性格

視聴率

性別と立ち位置

法律との関係

色と立ち位置

『昔と今の共通点』
女はスカート、男はズボン
『現代において改善された点』
「アバターチェンジ」というシステムが登場。それにより男もスカートに変身することができる

【初代 秘密戦隊ゴレンジャー】
『赤・男』リーダー。熱く決断力と統率力がある
『ピンク・女』気が強い。

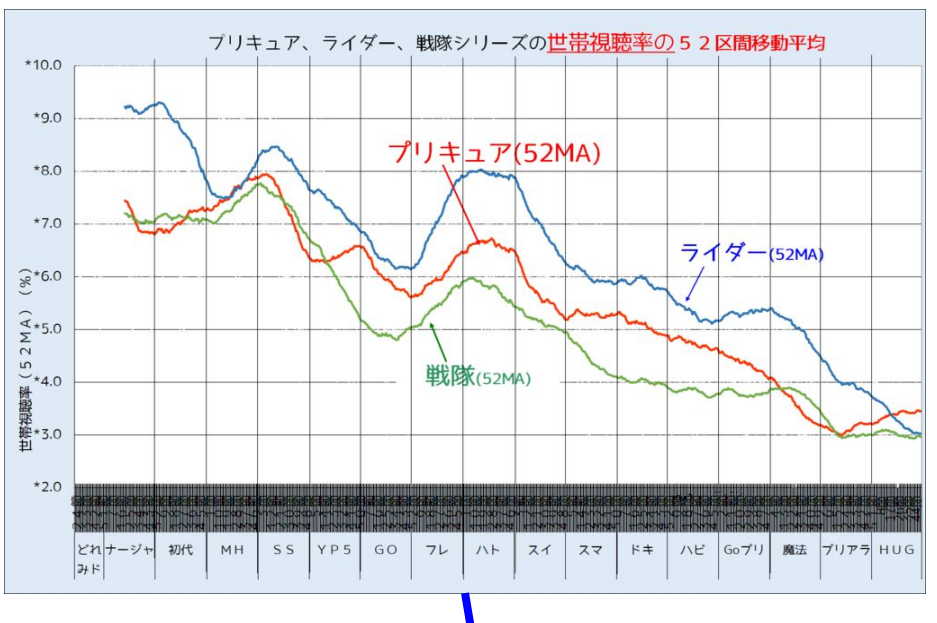
【2009年 侍戦隊シンケンジャー】
『赤・男』侍の実力が飛び抜けている。リーダー。
『黄・女』いじめられていた。不器用。

【最新 暴太郎戦隊ドンブラザーズ】
『赤・男』リーダー。正直すぎて嘘をつけない。
『ピンク・男』既婚。妻子を守るために仲間を売る

参考資料
<https://tokuhero.info/pedia/?56d33fae09>

どれくらいの割合で男女が見ているかわからない→視聴率を調べる

参考資料
<https://w.atwiki.jp/shichouseiko/pages/15.html>



【初代 秘密戦隊ゴレンジャー】
[Icons: 4 men, 1 woman]

【2009年 侍戦隊シンケンジャー】
[Icons: 2 men, 3 women]

【最新 暴太郎戦隊ドンブラザーズ】
[Icons: 3 men, 2 women]

法律
1985年5月 男女雇用機会均等法
6月 女子差別撤廃条約
1994年6月 男女共同参画法
1999年4月 第一次改正男女雇用機会均等法
男女共同参画社会基本法
2007年4月 第二次改正男女雇用機会均等法

【法律制定時のスーパー戦隊の変化】
1985年 女性二人体制への変換
1994年 属性主義に基づく初の女性リーダーの誕生
1999年 能力主義に基づく初の女性リーダー誕生
2007年 特に理由なく、女性リーダー誕生

立ち位置の変化
【初代 秘密戦隊ゴレンジャー】
【2009年 侍戦隊シンケンジャー】
【最新 暴太郎戦隊ドンブラザーズ】
◎は男、○は女

【色の観点から言えること】
『今と昔の共通点』
・リーダーが赤系で戦隊モノであれば男である

『現代において改善された点』
・戦隊モノで初めて男キャラのイメージカラーがピンクになった。
・中性的カラーの黄色が女性に使われることが多くなっていった。

比較対象がなかった→プリキュアも追加

修正RQ
戦隊モノ・プリキュアが人々に与えるジェンダー的影響とは？
～色・服装・役職・性格・ストーリー性から～

戦隊モノプリキュアそれぞれ児童のみが見ているわけではない

服装とイメージカラー

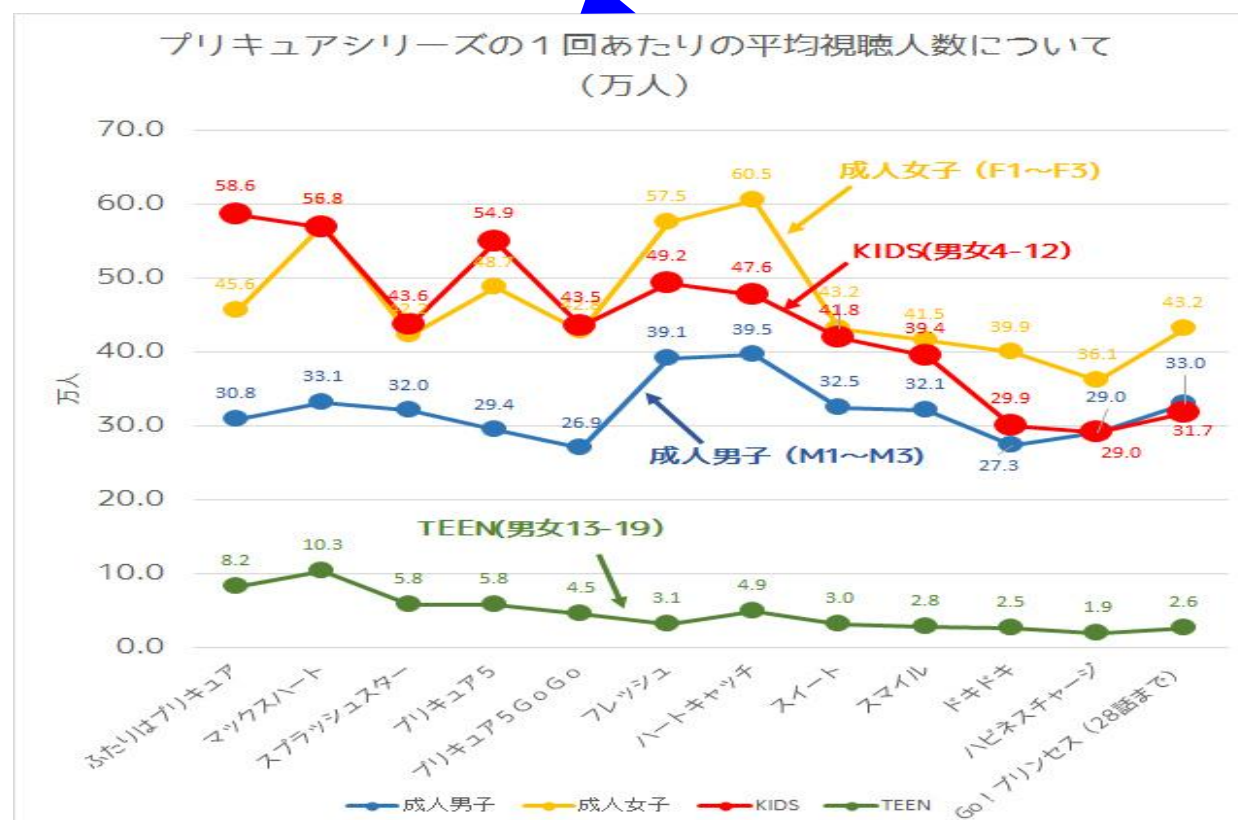
役職とそれぞれの性格

視聴率

法律との関係

<初代 ふたりはプリキュア>
黒ピンクと白水色(スパッツとドレス)
ピンクのワンピース
<HUGっとプリキュア>
ピンク、水色、紫、黄色
<最新 デリシャスパティープリキュア>
ピンク、オレンジ、水色(フリフリスカート)

<初代 ふたりはプリキュア>
ブラックピンク→明るく、無鉄砲、ラクロス部キャプテン
キュアホワイト→お嬢様育ち、穏やか、天然、うんちく女王
<HUGっと！プリキュア>
自分がしたい格好をする。→男子のプリキュア
<最新 デリシャスパティープリキュア>
メイクシーン→男でメイクしている人の登場。女の子だからではなくて、テンションがあがるから。



<初代 ふたりはプリキュア>
全員女
<HUGっと！プリキュア>
男子のプリキュアの登場
<最新 デリシャスパティープリキュア>
決めポーズが力拳をアピールするもの
→女の子も力自慢をしたい

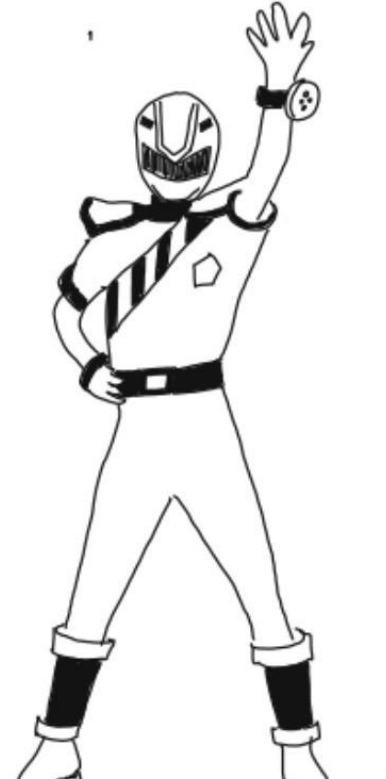
過去

未来

【これまでの戦隊モノとプリキュア】
・色は戦隊モノでは男がピンクを担当するなど配色が配慮されるようになった。
・服装は女がスカートというスタイルが多いものの、男性がスカートを履くなどのシーンが取り入れられつつある。
・リーダー役を務めるのは未だ男が多いものの、女性リーダーも登場しつつある。
・男性がメイクをしたり、女性が力自慢するなど、メイクは女性がするもの、男性は力持ちなどの概念がなくなりつつある。
・ジェンダーに関する法律が作られたことが戦隊モノやプリキュアに影響を及ぼした。

【今回の研究の結果から未来につなげていくこと】
・現在の戦隊モノなどは昔と比べてジェンダー的イメージが付きやすいことはあまりされていない。
・戦隊モノでは、女性がリーダーでも普通になるよう配役を考えて制作していくべき。
・男性のメイク、女性の力自慢など、昔はなかった考えを、戦隊モノ・プリキュアの中で多く取り上げ異色のこととして認識されることを防ぐ。

★こんな戦隊モノあったらいいな★



女性レンジャー
国会議員



男性レンジャー
メイク大好き
かわいい



見た目は女性だが、
中身は男性
とてもかわいい



女性レンジャー
力持ち
ボーイッシュ女子



男性レンジャー
イケメン
料理上手
ロン毛

スタート

ジェンダー

夫婦別姓について調べてみた

夫婦同姓制度に対する最高裁の合憲判決

夫婦別姓とは
選択的夫婦別氏制度とは、夫婦が望む場合に選、それぞれが結婚前の名字を名乗ること

日本では民法第750条により夫婦別姓は国際結婚を除いて認められていない

夫婦別姓の歴史

明治9年3月の太政官司令によって、妻の氏は、実家の氏を用いることとされた。→妻は結婚しても、姓は変わらなかった。

夫婦別姓のデメリット

家族単位の社会制度の崩壊を招く可能性がある
「子の姓の安定性」が損なわれる
結婚前の姓(旧姓)の通称使用を周知・拡大するのが現実的
夫婦別姓推進論者は戸籍廃止論を主張しているが、戸籍制度に立脚する法律や年金・福祉・保険制度の見直しが必要
現状でも離婚で子どもの姓は変わる。親とは別姓になるが家族の絆はある。夫婦同姓を強制しているのは日本だけ、他の国で社会制度の崩壊が起きているか
現状でも離婚で子どもの姓は変わる。それで影響があるとしたら差別だ
通称使用に不便を感じている人がいる。国際社会では通称使用は認められない場面が多い
夫婦別姓推進論者が戸籍廃止論者と決めているのが間違い。制度導入に合わせて法制度をつくるのが国会議員の仕事

夫婦別姓のメリット

結婚によって、姓の変更を強いられなくてすむ。
男女平等を意識できる(「女性が名字を変えるのは当たり前」→「女性を下に見ている」という風潮を改善できる)
姓変更に伴う各種手続きをしなくて済む
「自分の姓に愛着がある」、「仕事の実績が旧姓に積み上げられているので姓を変更したくない」など、結婚により姓を変更したくない人は姓を変更しなくても良い
男女平等を実現できる

海外ではどうなっている?

・アジア 名字は自分の出生地を表したり、夫というよりは父に敬意を払う場合が多いので、夫婦別姓を認めている。
・海外の子供は父親の名字を名乗ることが多い。子供が複数人いる場合は統一。
・タイ イタリア トルコ
夫婦別姓の他に夫婦の2つの名字を合わせる結合性。

過去には、日本以外にも夫婦同氏が規定されている国もあったが^[11]、2014年時点で、法的に夫婦同氏と規定されている国家は日本のみとされ^{[9][6]}、選択的夫婦別氏制度導入に関しては国際的な要請もあるとされる(「#国際世論・状況」「#各国の状況」参照)。(wikipediaより)

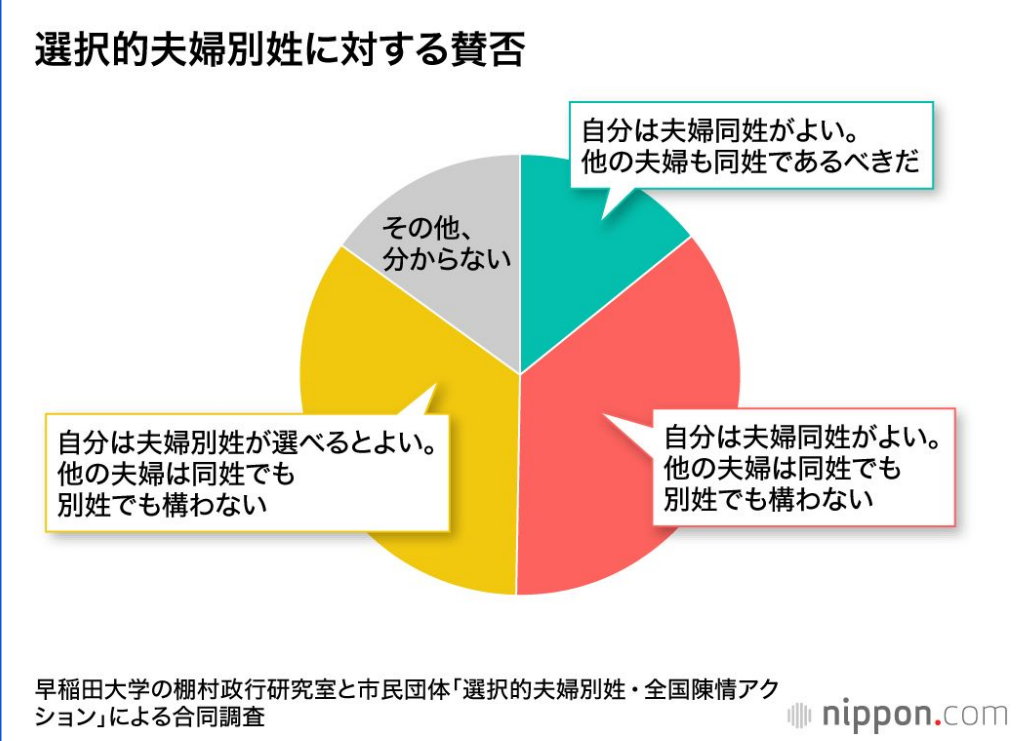
日本で夫婦別姓が認められないことの問題点

過去

未来

結婚や離婚に関する情報が知られてしまい、プライバシーが守られない

男女が平等でない



日本で選択的夫婦別姓に賛成する人は7割だが、そのうち「自分夫婦は別姓がよい」という意見の人が過半数

姓の変更に伴う手続きが大変

97%は女性が改姓しており、男性系統重視の風潮が未だに残っていると考えられる。→「家」意識の温存に繋がってしまう
など

【解決策】
選択的夫婦別姓制度を導入する

【解決策】
夫婦同姓制度を完全にやめる

- ・運転免許証
- ・銀行口座
- ・クレジットカード
- ・携帯電話
- ・マイナンバーカード
- ・パスポート
- ・保険関連 など

【解決策】
マイナンバー制度を利用して、戸籍制度を廃止する

【懸念点】
選択的だと、社会の同調圧力に負けて結局夫婦同姓を選ぶ人が多いのではないかと

〈具体例〉ドイツ
1993年、選択的夫婦別姓制度が導入されたが、2018年の調査によると、結婚したカップルの74%は夫の姓による同姓に統一していた。

まとめ

私達は研究を通して、やはり、日本は夫婦別姓を取り入れるべきであると考えた。また、夫婦同姓を望む人もいるため、選択的夫婦別姓が理想的である。あるいは、戸籍制度を廃止し、マイナンバーを利用するという方法も考えられる。しかし現在の日本では、すぐに夫婦別姓を実現するのは非常に難しく、実現したとしても同調圧力などから夫婦別姓を選択する人は少ないかもしれない。どちらにしても、個人の考えや意見が尊重され、尊厳が失われないことが大切である。

参考文献

- ・wikipedia
- ・マッチングアプリ大学
- ・法務省
- ・大阪相続遺族相談センター
- ・朝日新聞デジタル
- ・マイナビ
- ・アディーレ法律事務所
- ・nippon.com
- ・東京新聞 TOKYO Web
- ・yahoo!Japan



スタート

ジェンダー

①ジェンダーギャップ指数について

ジェンダーギャップ指数を求めるのに、平均を平均で割っていいの(正しい結果を得れているのか)

結論
結局同じことになる

RQ

国ごとに人口は異なるのにジェンダーギャップ指数で比較して良いのか

結論:ジェンダーギャップ指数は国ごとに女÷男で求めているので問題ない

RQ

日本で女性が政治面で活躍するには何が必要か

女性の出馬率、当選率を調べる

男性より女性の出馬率が低く、当選率が低かったら男女格差はない

男性より女性の出馬率が高いのに、当選率が低かったら男女格差がある

結論
そもそも女性議員の数が少ないため、出馬率と当選率で男女格差を調べることが出来なかった

【男女別】 高校生のなりたい職業TOP10

JK (n=332)		DK (n=314)	
1位	国家公務員・地方公務員 6.5%	1位	国家公務員・地方公務員 7.8%
2位	看護師 5.9%	2位	システムエンジニア・プログラマー 7.2%
3位	教師・教員・大学教授 5.5%	3位	機械エンジニア・整備士 4.9%
4位	保育士・幼稚園教諭 4.5%	4位	教師・教員・大学教授 4.1%
5位	事務職・営業職 3.3%	5位	事務職・営業職 3.7%
6位	薬剤師 2.9%	6位	ゲーム業界の仕事 3.5%
6位	臨床検査技師・診療放射線技師 2.9%	7位	警察官・消防官・自衛官 2.9%
6位	栄養士・管理栄養士 2.9%	7位	デザイナー・イラストレーター 2.9%
9位	心理カウンセラー・臨床心理士 2.5%	9位	学者・研究者 2.3%
10位	シェフ・パティシエ・料理人 2.4%	10位	医師 2.1%
	決まっていない/わからない 16.9%	10位	公認会計士 2.1%

↑政治家になることを将来の夢とする女子が少ないことがわかる

女性が選挙に出馬しないのは何故?
(21年8月総選挙:立候補者に占める女性割合 16.7%※過去最高
当選者に占める女性割合:過去最高 11.3%)



意図しない刷り込みがあるのか、単に興味がないからなのか、若者にとって厳しい場所だから避けているのか

アイスランドでは女性の大規模ストライキがおこりそれによって女性の政治参画が発展

職業選択の自由

②ジェンダーギャップ指数から離れる

経済格差はどうか

女性の方が男性よりも経済負担が大きいのでは?

賃金格差ではなく、女性にしかかからない物をなくすほうが仕組みを変えやすいのではないか

女性と男性のそれぞれのお金の使い道を調べる

◎生理用品が無料提供されている国・地域
蘇 新 豪 米(一部地域)
仏(イル・ド・フランス)
韓(漢城) 肯
南米 宇 山(学齢期の少女)

提言:生理用品など女性に必要な商品を税金で賄うべき

過去
未来

配布方法

どこが、どのように負担するか

外国の生理用品の賄い方を参考にする

世界の国々との違いは?

税金の内訳は?

スタート

ジェンダー

RQ
日本の女性は雇用において
どのように扱われているか？

「どのように扱われているか」だと
範囲が広すぎる？

日本の女性の管理職の割合が
少ない

管理的な立場(課長以上)に就く 女
性の割合は14.8%と諸外国の半 分以下
参考資料:Yahoo! JAPAN SDGs

そもそも女性の働く人数
(=母数)が少ないのでは？

非正規雇用が多い
⇒賃金も低くなる

正社員男性:平均560.7万円
" 女性:平均364.0万円
非正社員男性:平均226.7万円
" 女性:平均152.9万円
参考資料:マイナビ

日本の女性の就業率

家事や育児が関連

なぜ女性の非正規雇用の割合が
高いのか

全体の就業率
男性:95% 女性:80% 女性は20
代のうちから**非正規雇用**が圧倒的に
多い
参考資料:Yahoo! JAPAN SDGs

修正RQ
なぜ日本の女性は男性より
賃金が低いのか？

過去
未来

賃金格差の少ない国は
どんな政策を取っているのか調べる

日本の雇用の仕方に
問題があるのか調べる

賃金が低いことに対する意見

外国:**ジョブ型雇用**

日本:**メンバーシップ雇用**

男性・女性・政府・企業など
様々な立場から考える

家事や育児で忙しい女性が
そもそも正規雇用で仕事をするこ
とを望んでいないかも

ジョブ型雇用は
日本で採用できるか？

新卒採用・終身雇用のため
育児が終わった中高年の
採用に消極的

男性は外で仕事
女性は家で家事
といった固定概念

できない

できる

正規雇用で仕事をする余裕がない
=男性に家事や育児を協力してもら
えていない？

男女で賃金を平等に
するための政策

- ・男性も女性と同じように育児休暇を充実させる
- ・女性が育児中にテレワークなどで働いて賃金をもらえるようにする
- ・女性が育児休暇後に職場復帰しやすいような企業の雰囲気づくり

講演会orSNSなどで知ってもらう

スタート

提言
上位の国と比べて0.1の差の間には
政治的、経済的にも女性に対するの権利に義務感の有無の差がある

開始

ジェンダーギャップ指数について調べる！

ジェンダー

昨今の日本(世界)でジェンダー平等が騒がれている！

ジェンダー平等は『ジェンダーギャップ指数』というものでわかるらしい！

ジェンダーギャップ指数の具体的な算出基準(政治・経済分野のみ)

- ・労働参加率の男女比
- ・同一労働における賃金の男女格差
- ・推定勤労所得の男女比
- ・管理的職業従事者の男女比
- ・専門・技術職の男女比
- ・国会議員の男女比
- ・閣僚の男女比
- ・最近50年における行政府の長の在任年数の男女比



政治139位
経済121位

日本は政治、経済分野での成績が酷い!!

政治、経済分野の上位国:アイスランド、ラオス

日本は116 / 146位と先進国で最下位

2つに絞って、...

総合では範囲が広すぎる

ジェンダーギャップが引き起こす問題とは？

- ・雇用機会や賃金が平等でなくなる
- ・性別を理由に学歴は関係ないと言われ職につけない

ジェンダーギャップ指数は、男性優位の不平等しか示せない

今回重点を置くのは男性優位の政治、経済分野のため問題なし!

算出方法を調べて、自分たちで計算する

- ・桁が大きすぎる
- ・最新・ジェンダーギャップ指数に反映されているデータがない⇒諦める

RQ
ジェンダーギャップ指数の0.1の差、その間の取り組みの違いは何か

政治、経済分野での上位の国との政策・取り組みの差とは？

令和元年度における男女共同参画に関する世論調査(内閣府)では職場における男女の平等感について「男性の方が優遇されている」とする者の割合が53.5%、政治の場における男女の平等感について「男性の方が優遇されている」とする者の割合が79.0%である。
<https://survey.gov-online.go.jp/r01/r01-danjo/2-1.html>



政治

EUなどの同盟で計画や条約を結ぶ
⇒一国だけでないため相互監視できる

クォーター制



各項目における女性の比率

	日本	アイスランド
上場企業の役員	14.8%	41.5%
国会議員	10.1%	38.1%
閣僚	5.3%	40%
専門職・技術職	40.5%	55.6%
過去50年のうちの国のトップ期間	0年	21.9年

参照: (World economic forum) Global Gender Gap Report 2020

経済

同一労働における男女の賃金格差

労働参加率

管理的職業従事者

同一賃金証明法

1日あたり約500ドル(約5万6000円)



管理職に一定割合の女性を当てる

制度や法律で平等をうながしている



re.提言

上位の国と比べて0.1の差の間には政治的、経済的にも女性に対するの権利に義務感の有無の差がある

過去

未来

今後の日本がしていくべきこと

クォーター制を取り入れてみる

しかし

これは女性議員が少ないことを想定して制定されているものでは!?

女性はこのような制度がないと社会進出できないと思われる?

最初はクォーター制から基盤を作り、女性の議員が増えてきたら廃止すればよい。



女性の方が非正規雇用が多い

女性議員の数は一定数が保証される

女性の意思決定力が強まる!!

女性の方が家事に費やす時間が多い

インフラを整備し、性別関係なく就業や仕事への復帰がしやすくなる。

まとめとしては、
①クォーター制を取り入れてみる
②インフラを整備し誰もが就業、復帰をしやすくする
この2つが特に必要なのではと考えられる。

スタート

ジェンダー

RQ 1

男女雇用機会均等法は実際に職場における男女の格差(男女の就業率や同職種間での給料の格差)をなくしているのだろうか。

RQ 2

地域によって大学進学率や就業率に男女差が生じているのには、その地域の文化や歴史・産業とどのような関係があるのだろうか。

RQ 3

クオータ制は本当に日本に必要なか。導入している国との差+日本に足りないものは何か。

クオーター制

議席数や議席候補者の一部を女性に割り当てる制度。政治に留まらず、ビジネスにおいても、役職決めの際などに採用される。

女性議員比率

議会における女性の割合
日本の国会議員(衆議院議員)に占める女性の割合は9.7%であり、国際的に見ても非常に低い水準となっている。

差

- ①男女の国会議員比率のギャップ
②日本とクオーター制を取り入れている国

逆差別

女性を優先して割り当ててしまうことで優秀な男性が昇格できないという弊害。
また、女性だからといって能力不足の女性を登用するのは本末転倒でマイナス。

均等法はあくまでも一つの「雇用管理区分」内での男女間に限定していること。間接性差別禁止原則が間接差別全般を禁止するのではなく、限定的な禁止規定にとどまるとどまっているため、具体化していないこと。均等法違反の行為について消極的側面が課題。また均等法に違反しても罰則が設けられない。

男女差の原因は、その地域の教育制度の歴史や主要産業、女性教員の占める割合や大学・企業の有無など、様々な要因が結びついて生まれたバイアスの強い根付きだと考えられる。進学率や就職率の差は、将来の収入格差にもつながりうる。差が顕著な地域では、バイアスに左右されないための教育や各々の意識改革、国全体での対策が必要。

日本では今回まず、政党に立候補者の男女均等の努力義務を課した。今後、その結果を受けてこのまま努力義務だけでいくのか、これでは事態がなかなか変わらないということであれば、新たな検討が必要になってくる。日本は世界水準から見て、2周から3週の周回遅れだという自覚に立った議論が求められている、この自覚が必要。

定量化などが難しい。また、研究の対象が広すぎ、限定してしまう。また、過去に男女雇用機会均等法についての研究が行われていたため断念...

似たような、都道府県ごとの女子の進学率・就職率についての先行研究があり、都道府県ごとの男女差の開きについても、原因の大部分は平均所得の差と地理的要因だとわかってしまった。また、ここだけに特化したデータはほぼなく、研究を進めるのも、具体的な提言を行うのも難しいと判断したため断念した。

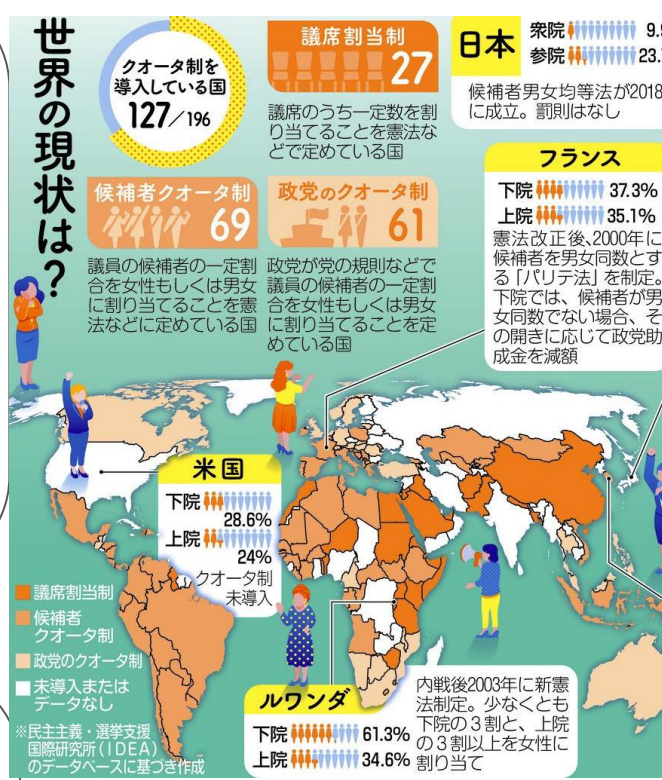


Table with 3 columns: 導入している国について, 日本の政治について, パバクオーター制について. It compares quota systems in various countries like Norway, Sweden, and Japan.

クオーター制は本当に日本に必要な?
1. 国会割当制
2. ルワンダ
Includes pie charts showing gender representation in the Japanese Diet and a comparison of quota systems.

衆院選、女性候補の割合はどうなる?
Infographic showing the current and target percentages for women in the Japanese House of Representatives across different political parties.

2. 法的候補者クオーター制
Includes a graph showing the historical trend of women's representation in the Japanese Diet and a comparison of quota systems in France and Japan.

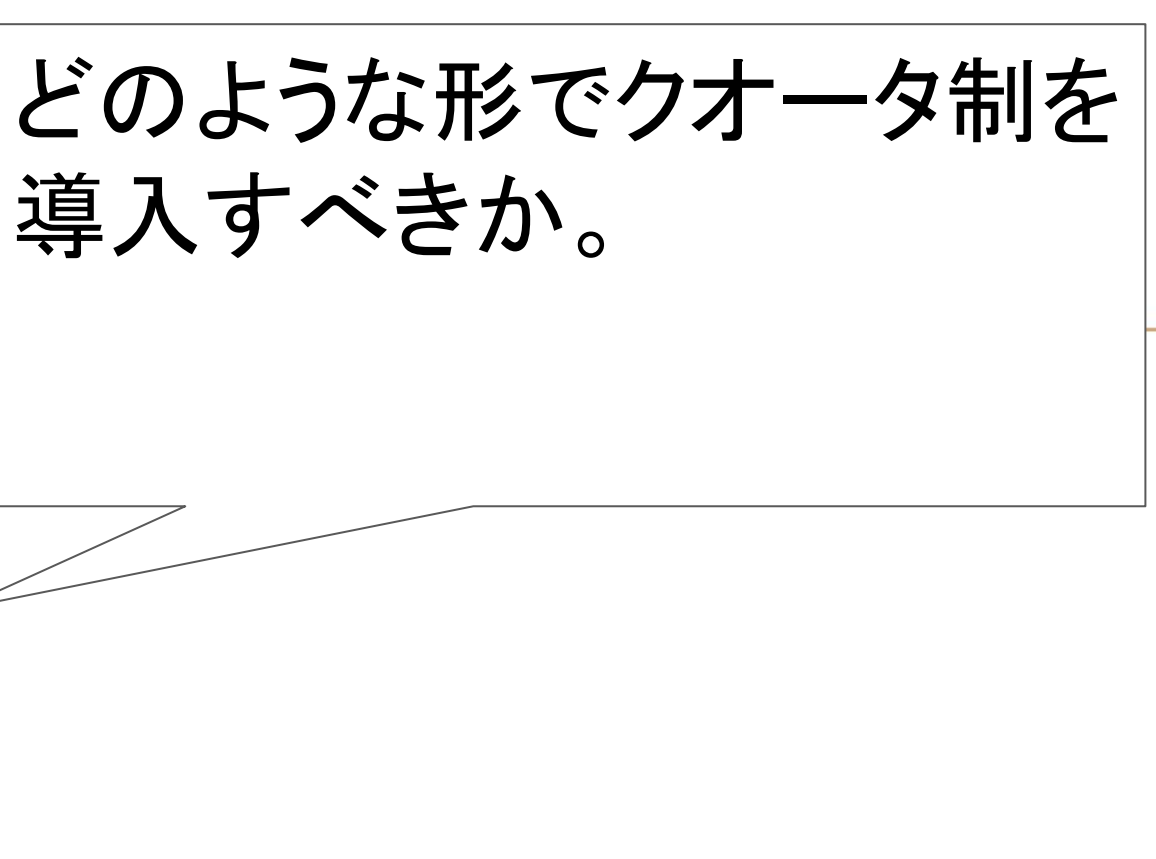
日仏の下院女性議員比率の推移(%)
Line graph comparing the percentage of women in the lower houses of the Japanese and French parliaments from 1970 to 2019.

成功した例
オーストラリア
フランス
Includes text and graphs describing successful quota systems in Australia and France.

失敗した例
オーストラリア
フランス
Includes text and graphs describing challenges and failures in quota systems in Australia and France.

メリット
日本の現状&導入したら...?
Includes text and a graph discussing the merits of quota systems and the current state of gender equality in Japan.

メリット
日本の現状&導入したら...?
Includes text and a graph discussing the merits of quota systems and the current state of gender equality in Japan.



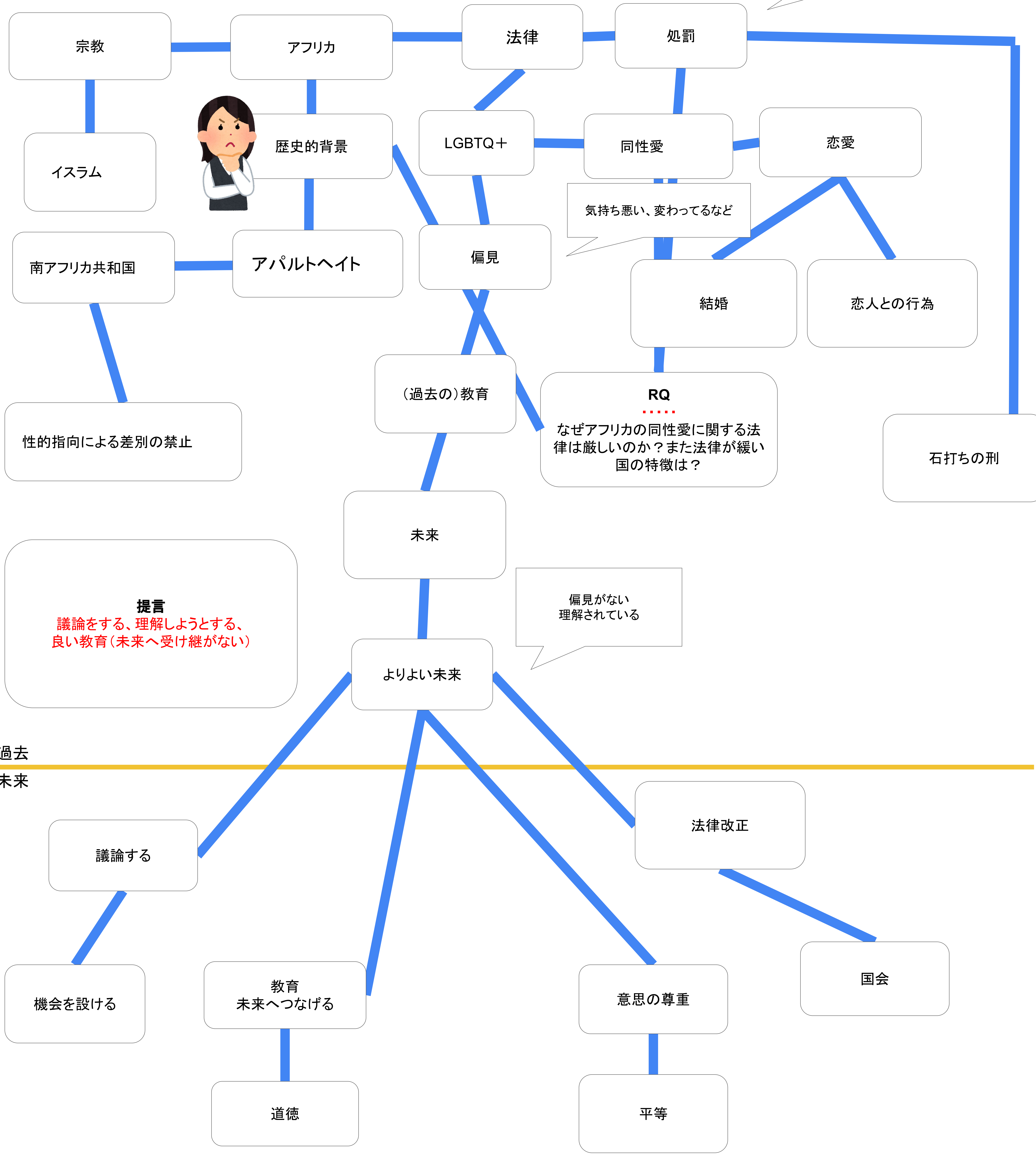
過去
未来

今の日本の政治では、クオーター制を導入している国と比較して男性の育児参加が進んでいないなど女性の議員の割合が増やすに当たった際の体制が充実していないため、現在クオーター制を導入するのは難しいが現在の女性の議員割合を他国と比較するとクオーター制を導入すべきだ。まずは子育て支援などの社会制度の充実が必要である。また、現在政党ごとにクオーター制導入の意見がまとまっていないため、国会で議論を行い、国全体にクオーター制の認識を広める必要がある。

スタート

ジェンダー

男性同士の方が刑が重い場合がある
国によっては死刑なども



過去
未来

スタート

ジェンダー

雑誌、アニメ、漫画、おもちゃ
服装、色、メイク
言葉遣い、職業、学校

男女差があるもの

メイク

色→広すぎる、抽象的
言葉遣い→個人差が大きい
おもちゃ、服装、学校、その他
→すでに変わっている。研究がされている
これらは断念

RQ
誰もが気軽にメイクできるようにする
には？

RQ
なぜ人はメイクをするのか？

提言

ドラッグストアなど身近なところでもメイク関連の商品を置く。誰でも見やすい配置にする。(入口近くに新商品を少しおいてみる、男性のモデルさんの写真をおく、など)
男女兼用のメイク商品を置く。
影響力のある人の発信。

そもそもメイクとは？

女性だけでなく男性のモデルさんも出演しているCMが増えている。しかし、可愛い入れ物のコスメが多く、メイク市場が「メイクは女性がするもの」という雰囲気をつくっているように感じる。

受付業につく女性にはメイクが強制されている。(例:CAや接客業)
会社の印象のアピールのため。

歴史

縄文～古墳時代
魔除け

江戸時代
幕府による経済発展
町人の文化も発展

メイクの起源

大衆化

目的

好景気→明るい、元気
不景気→冷たい、頼りない
経済と大きな関わり

共通の理想像を目指す
→自分らしさを表現する
ツール

流行り

男性メイクの起源

もともとは女性と同じように化粧をしていた
→明治維新(富国強兵)によって控えるように

性別

する・しないの選択

権利

CMのコンセプト

人々の意識・世間

メンズメイクに対して
学生はメイクをしないべきなのか
社会人はしなくてはならないのか

現状

職業との関連性

メイク市場

宗教的な問題によって格差(例:中世のキリスト教)

地域差

メイクをしている人の数

世代によってメイクしている人の人の人数や意識が異なる。メンズメイクに対しての抵抗感が年が上なほど多く、下になればなるほど寛容的。

提言

周りからの視線を意識したり、コンプレックスを隠したり、なりたい自分になるため。(メイクをすることで自分の個性を好きになれるかもしれない)
自分らしくいるため。



CM
→メイクは誰がしても良いものという
ことを伝える。
→男性のモデルさんも増やす。
→男女兼用で使えるコスメ
容器、またはカッコいい容器を増
やす。

企業
→接客業などのメイクが必要な職
業以外は、メイクする義務は撤廃
し、選択できるようにする。

意識改革
→すぐには難しい。
→これから子どもを育てる親の意識
改革が重要。
例)偏った視点を与えない。
意思を尊重する。

過去

未来

メイク会社の現状を
詳しく知りたい
→CMがどのくらい人々に影響を
与えているのか。
→どのくらいの会社がジェンダーを意識
してコスメを作っているか。

・反省点
メイクの定義が
曖昧だった

幼少期に周りの環境などから受け
るメイクに対する興味関心の違いに
ついて知りたい。
(雑誌、テレビ番組、兄弟姉妹
親、友達からなど)

メイクが人々の精神的な面に与え
る影響とその活用例について調べ
たい

スタート

ジェンダー

RQ
ディズニープリンセスはどのように生まれ、ジェンダー論の変遷によってプリンセスの行動やテーマにどのような変化が見られるか。またそれが人々に与えた影響は何か。

アニメのキャラクターがジェンダー論に与える影響はなにか。

時代による労働、家族、福祉に関する諸問題にジェンダーの視点から考える言説

ジェンダー論とは

ディズニープリンセスを選択した理由
ディズニーシリーズで見たときにテーマが一貫している。

ディズニープリンセスとジェンダー論の関係についてしらべてみた

「1900年代から現代までのジェンダー論の考え方の移り変わり」
2013年のアメリカの企業の役員会の女性配置割合が例年に比べて大幅に増加→2013年に上映されたアナと雪の女王と関係しているかも？

ジェンダー論の変遷

ジェンダー論の変遷はディズニープリンセスの作品に影響を与えているのか

例: アナ雪
1936年: アンデルセン童話を元に製作開始も、WWIIをきっかけに中止
2010年: 「ラプンツェル」、「プリンセスと魔法のキス」など現代描写を用いた作品の成功により製作再自動

時代のジェンダー論に基づいた作品が人々から評価を得て、その結果プリンセスがその時代の女性像の特徴を表している。

人々から評価を得て
→映画アナと雪の女王の全世界の興行収入が歴代一位であった

今後はどのような行動が増えるか

初期(白雪姫~眠れる森の美女:1937~1959)のプリンセスに見られる主な行動

キスをされて目覚めている、王子の活躍によりハッピーエンド、周囲の人がプリンセスに対して保守的、守られる立場であることが多い

中期(リトルマーメイド~アラジン:1989~1992)のプリンセスに見られる主な行動

ピンチに陥る王子を助ける、自ら自分の意志で冒険などのアクションを起こす

最近(中期以降~)のプリンセスに見られる主な行動

プリンセスによる叩く、蹴るなどの活発かつ少々攻撃的な行動が見られる
王子・国・人々を助け、慰めたり、助けの手を差し伸べている

修正RQ

ディズニープリンセスはどのように生まれ、ジェンダー論の変遷によって、プリンセスの行動やテーマにどのような変化が見られたか。また、それらをもとに、ディズニーの次回作はどのような主人公だと判断するか。

○作品内のプリンセスやキャラクター像
○その作品の映画のキャッチコピー

ディズニープリンセスにおけるテーマとは

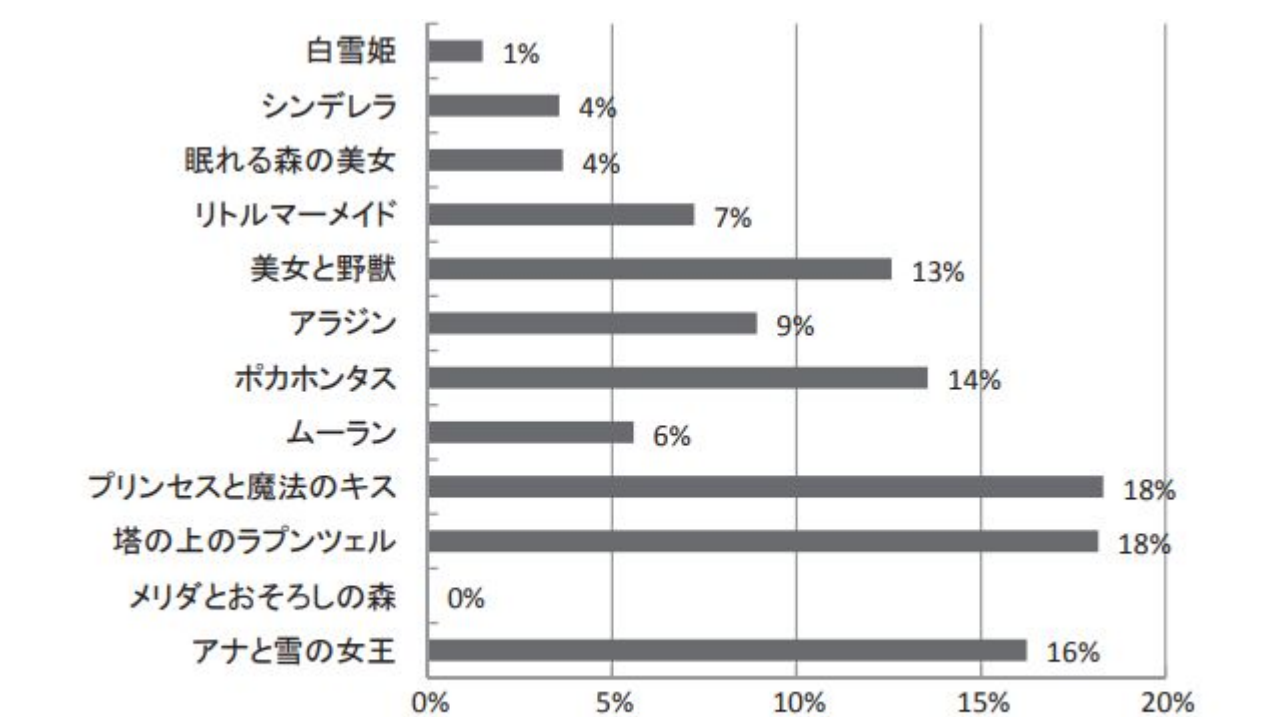


図2 プリンセスとプリンセスの共行動時間 (本編の時間に占める割合)

提言

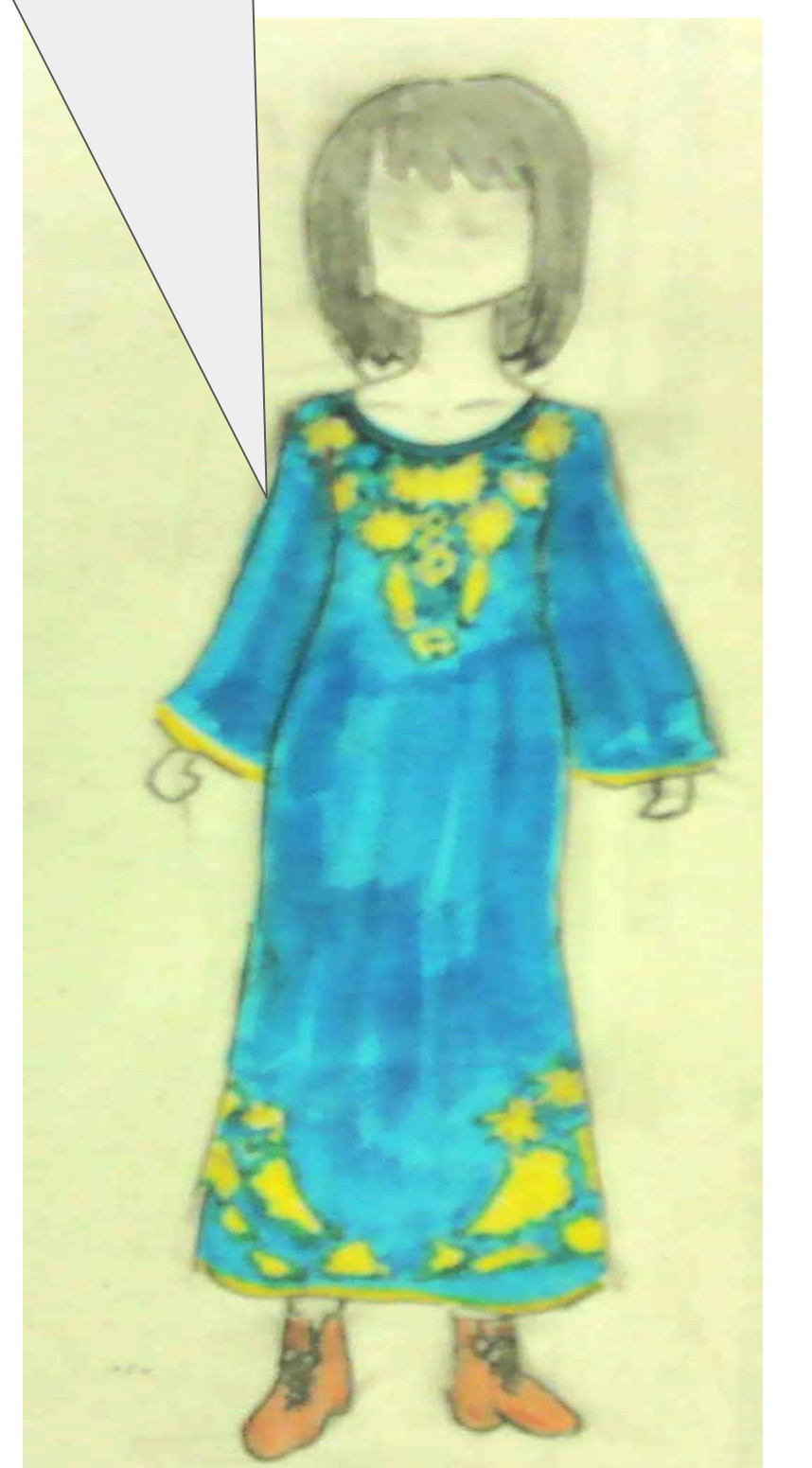
ディズニープリンセスは、人々に勇気を与えるために童話を編纂して生み出された。
また、世界全体のジェンダー論の変化によって、保守的なプリンセスから行動派なプリンセスへと変化した。

《プリンセスによる攻撃シーンの変化》

作品名	攻撃シーンの内容
白雪姫	なし
シンデレラ	なし
眠れる森の美女	なし
リトルマーメイド	トリトンに魔法をかけたアースラに飛びつく
美女と野獣	家に来て婚約を迫るガストンを追い出す
アラジン	ジャファーに呪いになれと言われジャファーにワインをかける
ポカホンタス	なし
ムーラン	兵隊同士で喧嘩をする フン族との戦い 都でのシャン・ユーとの戦い
プリンセスと魔法のキス	カエルの姿をしたナヴィーン王子を叩く ナヴィーン王子を起こすために木の実を投げる ドクター・ファシリエからペンダントを奪い取る
塔の上のラプンツェル	塔に侵入したプリン・ライダーをフライパンで殴る 目を覚ますプリン・ライダーをフライパンで殴りクローゼットに閉じ込める 店の男たちをフライパンで叩く
メリダとおそろしの森	熊になったエリノアを殺そうとするファーガスを止めるため剣を向ける
アナ	突然現れたオラフに驚き顔を蹴る
アナと雪の女王	マシュマロウとの戦い ハンス王子を殴る エルサ ウエーヴェルトン公爵の部下に殺されそうになるのを魔法で対抗する

近年の作品に近づくにつれて増加

※環境設定はジェンダーに関係ないため仮として前例が無いエジプトに設定、そのため基盤はエジプトの衣装「ガラベヤ」を参考
・女性らしいと言われるクールな色は避けクールな色である青・茶を取り入れた
・肌の露出を少なくするために布面積が広く体のラインがでないようなゆったりとした形にした
・自ら行動することから動きやすさ重視で本来の丈より短くし、装飾品もつけず、靴もブーツにした



ディズニー作品に登場するプリンセスのキャラクターの総称

ディズニープリンセスとは

原作=グリム童話

例)白雪姫

- 原作→義母に殺されるりんごを吐いて蘇生 義母処刑
- ディズニー→魔女に殺されかける
- 現実的かつ過酷な内容のグリム童話/子供向け・明るくハッピーエンドのディズニープリンセス

原作となった童話との違い

なぜ原作から話を変えているのか

白雪姫誕生当時、世界恐慌で不運に当たっていた人々を白雪姫に重ね勇気づけるため。また、現代風にアレンジし、子どもたちに夢と希望を与えるため作品にするため。

過去

未来

映画プリンセス キャッチコピー(テーマ)

【白雪姫】(小説版)

「いつか王子様が。」

【アラジン】

「愛は冒険を生む。冒険が愛を育てる。」

【塔の上のラプンツェル】

「私は知りたいー新しい世界を」

【メリダとおそろしの森】

「"森の魔法"にかけられた母を救うため、王女メリダの冒険が始まる。」

【アナと雪の女王】

「凍った世界を救うのはー真実の愛。」

【ラーヤと龍の王国】

「彼女の名は、ラーヤ 信じ合う心を失った王国の、最後の希望」

スタート

ジェンダー

RQ
小説や漫画での男性的、女性的な口調のイメージがジェンダー平等の実現に与える影響はあるのか。

ジェンダー平等ってなに？

小説、漫画内のセリフから、キャラクター像が想像できるのはなぜ？

一人称語尾単語
男性的、女性的な口調とは？

特定の人物に感ずる、正確や経歴、業績など。また、その人に対する印象・先入観。

日本語元来の口調の違い

飛鳥奈良時代の「大宝律令」によって、男尊女卑社会が形成された説が濃厚。

ジェンダーって何？

社会的、文化的に作られる性別のこと
世の中の男性と女性の役割の違いによって生まれる

キャラクター像って何

ふき出しに書かれて読者によって読まれる部分

性別による口調の違いはいつから？

大宝律令の内容に、一夫多妻制

平等って何？

偏りや差別がなく、すべてのものが一様で等しいこと。

セリフの定義

女ことばって何？

「だわ」「よ」のように終助詞に表れることが多い
主張を和らげる効果がある

ジェンダー平等の定義

日本の侵略を正当化するために日本文化の優位を喧伝する必要のあった戦中期に、「女ことば」が天皇制日本の伝統として再定義された

男性的・女性的な口調のイメージがジェンダー平等を阻害するものとしてではなく、一個性として認められていくが必要になってくると思うよ

外国語との違い

日本語には語尾があるため、そこでの区別がされたが、英語にはない。
→英語は発音やワードチョイスで女性らしさ、男性らしさをだしている。
男性はクールを使いがち

主語、目的語がない⇒対象を示さない場合も多い

ひとりひとりの人間が、性別関わらず、平等に責任や権利や機会を分かち合い、あらゆる出来事を一緒に決めること。

提言
現状では少なからずジェンダー平等への影響はある。しかし「口調」が個人の個性として認められていくようになっていくと考える

調査

過去
未来

アンケートを実施する

言語的(口語的)な特徴が顕著に見られる作品からキャラクター自体が発する言語をpick upし、それがどのような影響を与えるかを調べる

与える

与えない